

Il servizio affidato a Nuova Sigma, ditta tridentina che gestisce 150mila dipendenti in tutta Italia

Al Policlinico **San Matteo** cambia il servizio delle buste paga on line



Roberto Pinardi

DI MIRKO CONFALONIERA

Lo scorso 26 ottobre i circa 3000 dipendenti (sanitari, amministrativi, operatori, ecc.) del **San Matteo** si sono ritrovati un nuovo applicativo per visualizzare on-line il proprio stipendio. E' stata realizzata, infatti, la prima fase del percorso disposto per l'affidamento del servizio di gestione informatizzata del personale del Policlinico alla ditta tridentina "Nuova Sigma". A seguito dell'aggiudicazione, la Fondazione ha avviato il percorso tecnico-organizzativo per il passaggio del software già in uso (My Aliseo) a quello della nuova ditta sulla parte relativa alla busta-paga. Leader indiscussa nella gestione delle risorse umane nel

ramo sanitario, ma anche nella progettazione, nella realizzazione e nella gestione di sistemi informativi, e nell'elaborazione dati per conto terzi, dal 1986 la Nuova Sigma (con sede legale a Trento e sede operativa a Mestre) offre per la gestione informatizzata del personale di tutte le aziende clienti soluzioni in "software-as-a-service", ovvero un modello di distribuzione del software applicativo dove il produttore sviluppa, opera e gestisce l'applicazione web mettendola a disposizione dei propri utenti via internet. La Nuova Sigma gestisce mensilmente circa 150.000 lavoratori in quasi tutta la penisola italiana, fra i quali il 21% dei dipendenti dell'intero Sistema Sanitario Nazionale. Ma non si tratta, tuttavia, di una nuova esternalizzazione di un servizio del **San Matteo** come, ricordiamo, nel recente passato è avvenuto sia per quello della ristorazione che della lavanderia. Ce lo spiega il dottor Roberto Pinardi, direttore amministrativo del Policlinico: "Innanzitutto, il servizio delle buste-paga era già gestito da una società esterna. L'unica novità è che c'è stata una Gara della Regione Lombardia alla quale noi abbiamo aderito e che ha previsto di uniformare questo servizio in tutto l'ambito regionale attraverso vari 'step'. Noi siamo entrati nello 'step' di ottobre, per cui abbiamo iniziato questo percorso con i cedolini stipendiali e dovremmo concluderlo verso gennaio-febbraio con tutte le attività connesse". In cosa consistono le prossime fasi di questo passaggio? "Nel caricamento di tutto il software riguardante la gestione della turnistica, per esempio, e di tutto ciò che è legato al prodotto stipendio finale. Insomma, si tratta semplicemente di un mero cambiamento, di un passaggio da una società all'altra in seguito a una gara regionale".

