



**FONDAZIONE**  
**IRCCS POLICLINICO "SAN MATTEO"**  
*Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico*  
*di diritto pubblico (D.M. 28/4/2006)*  
C.F. 00303490189 - P. IVA 00580590180  
V.le Golgi, 19 - 27100 PAVIA  
Tel. 0382 5011

## **REGOLAMENTO**

### **NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**(Reg. n. 10/2008)**

Approvato con deliberazione n. 118/C.d.A del 11 settembre 2008.

## SOMMARIO

Art.1	Ambiti di applicazione e periodicità della verifica dirigenziale	pag. 3
Art. 2	Costituzione e Composizione	pag. 3
Art. 3	Procedure	pag. 3
Art. 4	Principi generali	pag. 4
Art. 5	Norma finale	pag. 4

## **Art.1**

### **Ambiti di applicazione e periodicità della verifica dirigenziale**

1. Il Nucleo di Valutazione è competente per la verifica di congruità del sistema di valutazione e della sua corretta applicazione ed effettua la valutazione di seconda istanza per la verifica:
  - annuale dei risultati di gestione del dirigente direttore di struttura complessa e del responsabile struttura semplice a cui sia affidata la gestione di risorse;
  - annuale dei risultati raggiunti da tutti i dirigenti, compresi quelli della lettera a), in relazione agli obiettivi affidati, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.
  - annuale dei risultati raggiunti dai dipendenti del comparto a cui siano stati attribuiti incarichi di posizione ai fini della retribuzione di risultato.
  - a fine incarico per i Direttori di Presidio ed i Direttori di Dipartimento
  - triennale per i risultati raggiunti dai dipendenti del comparto a cui è stato conferito incarico di posizione organizzativa in collegamento con gli obiettivi affidati.
2. Il Nucleo di Valutazione svolge inoltre funzione di garante affinché la procedura di valutazione sia stata effettuata nel rispetto dei principi fondamentali della valutazione in applicazione degli istituti contrattuali vigenti sia per il personale dirigente che per il personale del comparto.

## **Art. 2**

### **Costituzione e Composizione**

1. Il Nucleo di Valutazione è nominato con apposita deliberazione del Consiglio di amministrazione designando tra i vari membri quale di essi svolge funzione di presidente.
2. Il Nucleo di Valutazione è costituito da tre esperti di organizzazione e gestione amministrativa nel settore del controllo interno socio-sanitario pubblico o privato, scelti in base alla valutazione dei curricula.
3. Il Nucleo di Valutazione può essere composto sia da componenti interni alla Fondazione, che garantiscono la conoscenza specifica degli obiettivi e delle politiche aziendali, che da componenti esterni che garantiscono la presenza di soggetti terzi e di professionalità di comprovata esperienza in materia, eventualmente non presenti in Fondazione.
4. Possono essere nominati componenti del Nucleo sopracitato anche Direttori di Struttura Complessa, dipendenti della Fondazione. In tal caso la valutazione, ai fini del trattamento incentivante previsto dalla vigente normativa, viene effettuata direttamente dal Direttore Generale.
5. Possono essere nominati anche altri membri aggregati al Nucleo di Valutazione

## **Art. 3**

### **Procedure**

1. In base ai vigenti CC.CC.NN.LL. a titolo meramente indicativo, la valutazione dei direttori di struttura complessa o dei responsabili di strutture semplice – ove ne ricorrano le condizioni – deve riguardare la gestione del budget affidato e delle risorse umane e strumentali effettivamente assegnate, le funzioni formalmente delegate, nonché la valutazione dei modelli di organizzazione adottati per il raggiungimento degli obiettivi; mentre la valutazione per gli altri dirigenti concerne prevalentemente l'osservanza delle direttive ed il raggiungimento degli obiettivi prestazionali quali - quantitativi affidati, l'impegno e la disponibilità correlati alla articolazione dell'orario di lavoro rispetto al raggiungimento degli obiettivi.
2. Il Nucleo di Valutazione ultimata la valutazione della dirigenza comunica al Direttore Generale la conclusione e l'esito della procedura.

3. Il Nucleo di Valutazione ultimata altresì la valutazione annuale dei dipendenti del comparto a cui sono affidati incarichi di posizione organizzativa comunica l'esito della stessa al Direttore di Struttura Complessa Risorse Umane; ultimata infine la valutazione complessiva di fine incarico riferisce al Direttore Generale, con relazione scritta dell'esito della stessa.
4. Il Nucleo di Valutazione, in prima convocazione indetta dal Direttore Generale, definisce le procedure per il proprio funzionamento.

#### **Art. 4** **Principi generali**

1. Il Nucleo di Valutazione si avvale dell'apporto di un segretario con funzioni di verbalizzante nominato dal direttore delle risorse umane.
2. Il Nucleo di Valutazione dura in carica un anno rinnovabile ed i membri sono rieleggibili.
3. Nel caso in cui venisse a mancare un componente del Nucleo di Valutazione si procederà alla sua sostituzione. In ogni caso i componenti non possono avere compiti o cariche incompatibili con le funzioni di valutazione proprie del Nucleo.
4. La Direzione Generale può revocare l'incarico o esprimere il proprio motivato non gradimento nei confronti anche di un solo componente del Nucleo. I dipendenti della Fondazione facenti parte del Nucleo svolgono tale attività in orario di lavoro e non vi operano in regime di esclusività.
5. Il Nucleo di Valutazione opera in posizione di autonomia e risponde del proprio risultato direttamente alla Direzione Generale essendo una struttura di supporto alla stessa.
6. Nello svolgimento dei propri compiti il Nucleo di Valutazione si avvale di appositi rapporti o flussi di dati redatti dalla Struttura complessa Controllo di gestione e di ogni altra informazione ritenuta utile alla funzione svolta in piena autonomia operativa fermo restando:
  - il diritto di accesso alla documentazione amministrativa;
  - la facoltà di richiesta scritta o orale di informazioni agli uffici ed alle articolazioni organizzative della Fondazione.
7. Il Nucleo di Valutazione è vincolato comunque al segreto d'ufficio e riferisce sui risultati come sopra indicato, secondo i modi ed i tempi stabiliti.
8. La Direzione Sanitaria ed Amministrativa forniranno le necessarie indicazioni per consentire al Nucleo di Valutazione di assolvere proficuamente ai propri compiti.
9. Il Nucleo di Valutazione ed il Collegio Tecnico, svolgono entrambi la valutazione della dirigenza e vanno ad indagare ambiti professionali, prestazionali, comportamentali e organizzativi strettamente collegati.
10. I risultati finali della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione e dai Collegi Tecnici costituiscono la base comune ai fini della conferma, del rinnovo o del conferimento di qualsiasi tipo di incarico dirigenziale.

#### **Art. 5** **Norma Finale**

1. Il presente regolamento entra in vigore il primo del mese successivo alla data di esecutività della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di relativa adozione.