



Regolamento Nucleo di Valutazione delle prestazioni

(Reg. n. 47/2017)

Approvato con deliberazione n. 4/C.d.A./0017 del 14 febbraio 2017



SOMMARIO

Art.1 Oggetto del Regolamento

Art. 2 Ambiti di applicazione e periodicità della verifica dirigenziale

Art. 3 Costituzione e Composizione

Art. 4 Incompatibilità

Art. 5 Compenso

Art. 6 Funzioni

Art.7 Regole di Funzionamento

Art. 8 Principi generali

Art. 9 Rapporti con il Collegio Sindacale

Art.10 Sede

Art.11 Norma finale



Art. 1

Oggetto del Regolamento

1. Il presente regolamento disciplina le modalità di funzionamento del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP) della Fondazione I.R.C.C.S. Policlinico "San Matteo" di Pavia.
2. Il NVP è costituito nell'ambito della Fondazione quale organismo indipendente, composto secondo i criteri di multidisciplinarietà ed esercita le sue funzioni in piena autonomia gestionale, garantita dalla Direzione Generale finalizzato ad assicurare il supporto operativo e tecnico adeguato alle attività di misurazione e di valutazione delle performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità operative o aree di responsabilità e ai singoli dipendenti.
3. Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni assicura, inoltre, il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza di cui D.Lgs. 150/2009, L. 190/2012, D.Lgs: 33/2013 e D.Lgs. 39/2013 e s.m.i.

Art. 2

Ambiti di applicazione e periodicità della verifica dirigenziale

1. Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni è competente per la verifica di congruità del sistema di valutazione e della sua corretta applicazione ed effettua la valutazione di seconda istanza per la verifica:
 - annuale dei risultati di gestione del dirigente direttore di struttura complessa e del responsabile struttura semplice a cui sia affidata la gestione di risorse;
 - annuale dei risultati raggiunti da tutti i dirigenti, compresi quelli della lettera a), in relazione agli obiettivi affidati, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
 - annuale dei risultati raggiunti dai dipendenti del comparto a cui siano stati attribuiti incarichi di posizione ai fini della retribuzione di risultato;
 - a fine incarico per i Direttori di Presidio e i Direttori di Dipartimento;
 - triennale per i risultati raggiunti dai dipendenti del comparto a cui è stato conferito incarico di posizione organizzativa in collegamento con gli obiettivi affidati.



2. Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni svolge inoltre funzione di garante affinché la procedura di valutazione sia stata effettuata nel rispetto dei principi fondamentali della valutazione in applicazione degli istituti contrattuali vigenti sia per il personale dirigente che per il personale del comparto.

Art. 3

Costituzione e Composizione

1. Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni è nominato con apposita determinazione del Direttore Generale; i componenti del Nucleo designano al loro interno quale di essi svolge funzione di Presidente.
2. Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni è costituito da tre esperti di organizzazione e gestione amministrativa nel settore del controllo interno socio-sanitario pubblico o privato, scelti in base alla valutazione dei curricula, a seguito di avviso pubblico e conformemente alla relativa procedura stabilita da Regione Lombardia.
3. Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni è composto da componenti esterni che garantiscono la presenza di soggetti terzi e di professionalità di comprovata esperienza in materia;
4. Alle sedute del Nucleo partecipano il Dirigente Responsabile del Controllo di Gestione e il Direttore della U.O. Risorse Umane.

Alle riunioni del Nucleo possono intervenire:

- Il Direttore Generale e/o i Direttori Amministrativo e Sanitario Aziendale;
- Altre figure Dirigenziali della Fondazione, su invito del Presidente del Nucleo, in relazione alle specifiche tematiche da trattare.

Art. 4

Incompatibilità

1. Non possono essere Componenti del NVP i soggetti che rivestono incarichi pubblici



elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

2. Restano ferme, in quanto applicabili, le disposizioni di cui alla L.R. n. 32/2008.

Art. 5

Compenso

Ai componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni è corrisposto un compenso annuo, secondo quanto disposto dalle vigenti disposizioni regionali e stabilito con determina del Direttore Generale, tenuto conto dell'attività dimensionale e tecnica della Fondazione.

Art. 6

Funzioni

1. In base ai vigenti CC.CC.NN.LL. a titolo meramente indicativo, la valutazione dei direttori di struttura complessa o dei responsabili di strutture semplice – ove ne ricorrano le condizioni – deve riguardare la gestione del budget affidato e delle risorse umane e strumentali effettivamente assegnate, le funzioni formalmente delegate, nonché la valutazione dei modelli di organizzazione adottati per il raggiungimento degli obiettivi; mentre la valutazione per gli altri dirigenti concerne prevalentemente l'osservanza delle direttive ed il raggiungimento degli obiettivi prestazionali quali - quantitativi affidati, l'impegno e la disponibilità correlati alla articolazione dell'orario di lavoro rispetto al raggiungimento degli obiettivi.
2. Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ultimata la valutazione della dirigenza comunica al Direttore Generale la conclusione e l'esito della procedura.
3. Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ultimata altresì la valutazione annuale dei dipendenti del comparto a cui sono affidati incarichi di posizione organizzativa comunica



l'esito della stessa al Direttore di Struttura Complessa Risorse Umane; ultimata infine la valutazione complessiva di fine incarico riferisce al Direttore Generale, con relazione scritta dell'esito della stessa.

4. Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, in prima convocazione indetta dal Direttore Generale, definisce le procedure per il proprio funzionamento, recepite nel presente Regolamento;

Art. 7

Regole di Funzionamento

1. Il Nucleo di valutazione delle Prestazioni si riunisce periodicamente, di norma almeno una volta al mese; assume le sue determinazioni a maggioranza dei presenti; in caso di parità di voti prevale quello del Presidente.
2. Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni può essere convocato anche su specifica richiesta della Direzione aziendale in caso dell'assolvimento di specifici obblighi o scadenze istituzionali;
3. Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha facoltà decisionale se risultano presenti almeno due componenti su tre.
4. L'attività del Nucleo è così regolamentata:
 - Il Presidente:
 - Convoca e presiede le riunioni del Nucleo;
 - Predisporre l'ordine del giorno recependo anche gli argomenti e le richieste pervenute anche dagli altri dai componenti e affinché ne venga inviata copia, per conoscenza, alla Direzione Aziendale;
 - Riceve le richieste di incontro anche da altri soggetti Istituzionali e/o dalla Direzione su tematiche generali e di interesse per l'Azienda nel suo complesso;
 - Può invitare alle riunioni del Nucleo il Direttore Amministrativo o altre figure dirigenziali aziendali;
 - È redatto verbale di ogni seduta del Nucleo e ne viene inviata copia alla Direzione Aziendale e al Collegio Sindacale;



- I verbali, conservati presso la Struttura Risorse Umane, possono essere consultati da altri dirigenti dell'Azienda e/o da altri soggetti che vi abbiano interesse;
 - Eventuali protocolli, linee guida e tutta la documentazione interessata alla diffusione, sono pubblicati sul sito intranet aziendale in apposita sezione in via di predisposizione, secondo quanto previsto dalle vigenti norme sulla trasparenza amministrativa;
 - Le convocazioni del Nucleo vengono recapitate solo alle e-mail comunicate dai singoli componenti;
 - La partecipazione alle riunioni del Nucleo è obbligatoria per tutti i componenti, fatto salvo legittimi impedimenti, e comunque nei giorni e orari di servizio;
 - Non sono ammesse deleghe alla partecipazione alle riunioni del Nucleo.
5. La Struttura Risorse Umane fornisce il necessario supporto operativo, provvedendo anche alle convocazioni, su proposta del Presidente, e alla verbalizzazione delle riunioni;
 6. Il Nucleo si raccorda costantemente con l'OIV regionale alle cui indicazioni si attiene, nonché, per quanto possa essere necessario, con il Comitato di Valutazione del Codice Etico e del Collegio Sindacale.

Art. 8

Principi generali

1. Il NVP si avvale del supporto di un Segretario, con funzioni di verbalizzante, nominato dal Direttore della Struttura Risorse Umane.
2. Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dura in carica fino alla conclusione del mandato del Direttore Generale.
3. Nel caso in cui venisse a mancare un componente del NVP si procederà alla sua sostituzione. Il nuovo componente perdura in carica per il residuo periodo del mandato degli altri componenti del Nucleo stesso.
4. In ogni caso i componenti non possono avere compiti o cariche incompatibili con le funzioni di valutazione proprie del Nucleo.



5. La Direzione Generale può revocare l'incarico o esprimere il proprio motivato non gradimento nei confronti anche di un solo componente del Nucleo.
6. Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni opera in posizione di autonomia e risponde del proprio risultato direttamente alla Direzione Generale, essendo una struttura di supporto alla stessa.
7. Nello svolgimento dei propri compiti il NVP si avvale di appositi rapporti o flussi di dati redatti dalla Struttura complessa Controllo di gestione e di ogni altra informazione ritenuta utile alla funzione svolta in piena autonomia operativa fermo restando:
 - il diritto di accesso alla documentazione amministrativa;
 - la facoltà di richiesta scritta o orale di informazioni agli uffici ed alle articolazioni organizzative della Fondazione.
8. Il NVP è vincolato comunque al segreto d'ufficio e riferisce sui risultati come sopra indicato, secondo i modi e i tempi stabiliti.
9. La Direzione Sanitaria ed Amministrativa forniranno le necessarie indicazioni per consentire al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di assolvere proficuamente ai propri compiti.
10. Il NVP e il Collegio Tecnico, svolgono entrambi la valutazione della dirigenza e vanno ad indagare ambiti professionali, prestazionali, comportamentali e organizzativi strettamente collegati.
11. I risultati finali della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni e dai Collegi Tecnici costituiscono la base comune ai fini della conferma, del rinnovo o del conferimento di qualsiasi tipo di incarico dirigenziale.

Art. 9

Rapporti con il Collegio Sindacale

Fermo restando la natura giuridica di Organo del Collegio Sindacale e le relative competenze, previste dal D.Lgs. n. 502/1992 e successive modifiche e della Legge Regionale n. 33/2009 e s.m.i., fra il Collegio Sindacale (Organo di Controllo dell'Azienda) e il NVP potranno intercorrere – su indicazione della Direzione Generale – forme di



collaborazione onde svolgere sinergicamente le proprie funzioni, fermo restando che il NVP, in tale azione di supporto, non potrà assumere la veste di interlocutore autonomo.

Art. 10

Sede

1. La sede del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni è individuata in Pavia, Piazzale Golgi n. 19, 1° Piano, sede della Direzione Generale della Fondazione.

Art. 11

Norma Finale

1. Il presente regolamento entra in vigore all'atto della sua approvazione.
2. Per quanto non previsto dal presente Regolamento si applicano le disposizioni statali e regionali vigenti in materia.