



Fondazione IRCCS
Policlinico San Matteo

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ACCORDO

sui criteri per l'attribuzione dei residui in applicazione dell'accordo regionale sulla premialità aggiuntiva, ex art. 5 l.r. 09/2020 e finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio Sanitario Nazionale – art.1 DL 18/2020, per il personale della Dirigenza del SSN.

Il giorno 05/05/2021, alle ore 15:30 la Delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente dott. Vincenzo Petronella, Direttore Amministrativo,

Vincenzo Petronella

e le seguenti Organizzazioni Sindacali (OOSS) rappresentative:

ANAAO	
CIMO	<i>finanziario</i>
AIPAC-FASSID-SNR	<i>F. Schiavini</i>
AAROI-EMAC	<i>F. Schiavini</i>
CISL	
UIL	
CGIL	
FESMED	
ANPO-ASCOT-FIALS Medici	
CIDA	
FEDIRETS	

Pavia, 05/05/2021

FONDAZIONE IRCCS POLICLINICO "SAN MATTEO"
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di diritto pubblico
C.F. 00303490189 - P. IVA 00580590180
V.le Golgi 19 - 27100, PAVIA - Tel. 0382.5011
www.sanmatteo.org

Visto

l'accordo regionale sulla distribuzione delle risorse previste dall'art. 5 della l.r. 9/2020 sottoscritto in data 26.05.2020 tra la Delegazione di Parte pubblica e le OO.SS. regionali della Dirigenza del SSN, finalizzato al riconoscimento della premialità aggiuntiva "*...a favore del personale del ruolo sanitario e non, direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza,...*" per la pandemia da Covid-19 e il confronto regionale in merito al finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio Sanitario Nazionale – art.1 DL 18/2020 del 26/05/2020;

richiamato

l'incontro del 07/04/2021 ove venivano espresse le proposte aziendali finalizzate ad avviare il percorso per la definizione dei criteri di distribuzione per fondo Disagio (risorse ex art.1 D.L. 18/2020) e residui Premialità Covid nonché veniva rappresentata la sintesi delle proposte formulate dalla Fondazione coerentemente con le risorse residue disponibili;

dato atto che

- i residui delle risorse regionali destinate alla premialità aggiuntiva (premio Covid) per il personale della Dirigenza SSN ammontano a circa € 65.872,00;
- il Fondo Disagio 2020 ammonta ad € 2.503.557,00, comprensivo dell'integrazione ai sensi dell'art. 1 D.L. 18/2020 di € 292.876,00 a valere per il solo anno 2020, come di seguito specificato:

Art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro:	2.210.681,00 €
Assegnazione risorse ex DL 18/2020 art.1:	292.876,00 €
TOTALE DISPONIBILTA' F.do ART. 96 per il solo anno 2020:	2.503.557,00 €

- il periodo Covid individuato per la distribuzione delle somme residue previste dall'art. 5 della l.r. 9/2020 di cui al presente accordo, va dal 20.02.2020 al 30.04.2020

evidenziato che

l'accordo regionale sulla premialità di cui ai sensi dell'art. 5 della l.r. 9/2020 prevede che:

- in sede di contrattazione integrativa aziendale possano essere definite ulteriori modalità di erogazione purché non in contrasto con i criteri generali dell'accordo regionale, al fine di rendere lo stesso il più possibile aderente alle differenti, attuate, riorganizzazioni territoriali;
- l'erogazione delle somme residue, di cui al presente accordo, rappresenta quota integrativa del premio riconosciuto in sede di prima applicazione dell'accordo regionale del 26/05/2020;

ritenuto che

il criterio alla base della distribuzione dei residui debba essere la valorizzazione dell'effettivo contributo e coinvolgimento reso dal personale dirigente durante l'emergenza COVID.

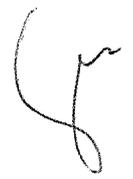
Al termine del percorso che ha visto la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. confrontarsi per la definizione dei criteri di distribuzione delle somme residue destinate alla premialità aggiuntiva ex art. 5 l.r. 9/2020 e il finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio Sanitario Nazionale – art.1 DL 18/2020, le parti

convengono

di stabilire i criteri di distribuzione come di seguito dettagliato.

A. Residui delle risorse regionali destinate alla premialità aggiuntiva ex art. 5 l.r. 9/2020 del personale del Comparto

A seguito dell'applicazione dell'Accordo regionale sulla premialità di cui ai sensi dell'art.5 l.r. 9/2020 che ha previsto i criteri di distribuzione della premialità aggiuntiva correlata all'obiettivo straordinario di performance conseguito con la pressa in carico e la cura dei pazienti Covid nel periodo di maggior afflusso rilevato a livello regionale (20/02/2020-30/04/2020) a favore del personale del ruolo sanitario e non, direttamente impiegato nell'attività di contratto all'emergenza, i residui delle risorse regionali destinate alla premialità aggiuntiva (premio Covid) ammontano a circa € 65.872,00.

Criteri

Tenuto conto delle proposte formulate dalle OO.SS. della dirigenza area Sanità, l'importo di € 50.000,00 viene distribuito secondo i criteri individuati per le Risorse ex art. 1 D.L. 18/2020.

Il restante importo di € 15.872 viene distribuito in proporzione a tutti i dirigenti in fascia A1, A2 e B in base alle quote già percepite come premialità Covid.

B. Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio Sanitario Nazionale – art.1 DL 18/2020

Preso atto che il Fondo Disagio 2020 ammonta ad € 2.503.557,00, comprensivo dell'integrazione ai sensi dell'art. 1 D.L. 18/2020 di € 292.876,00 a valere per il solo anno 2020, come di seguito specificato:

Art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro:	2.210.681,00 €
Assegnazione risorse ex DL 18/2020 art.1:	292.876,00 €
TOTALE DISPONIBILTA' F.do ART. 96 per il solo anno 2020:	2.503.557,00 €

le parti concordano che il Residuo del Fondo Disagio 2020 sarà utilizzato quale incentivo e a ristoro dell'attività svolta nel periodo Febbraio – Marzo – Aprile 2020, dai Dirigenti Area Sanità direttamente coinvolti nell'Emergenza Covid e sarà commisurata in relazione al maggior impegno reso.

Criteri

La maggior attività verrà rilevata in base alle ore registrate in eccedenza (**Eccedenze Totali**), previa validazione del Responsabile di struttura, nel periodo febbraio, marzo, aprile 2020 e determinata in base ai seguenti criteri:

1. riconoscimento di n. 15 ore mensili, per un totale max. di n. 45 ore (se maturate nel periodo febbraio, marzo, aprile 2020 e non già fruite), da fruire in n. 6 giorni di recupero secondo una programmazione di svolgimento entro il 31/12/2021, a ristoro del personale coinvolto nell'emergenza;
2. riconoscimento di ulteriori n. 8 ore mensili, per un totale max. di n. 24 (se maturate nel periodo febbraio, marzo, aprile 2020 e non già fruite), da fruire in n. 3 giorni di recupero

secondo una programmazione di svolgimento entro il 31/12/2021, a ristoro del personale coinvolto nell'emergenza.

Le eventuali ore residuali, al netto dei riconoscimenti di cui ai punti 1. e 2. (di seguito: "**Eccedenze Residue**"), saranno utilizzate come parametro per la distribuzione dell'incentivo destinato individualmente ai suddetti Dirigenti (budget= residuo fondo disagio).

Il singolo Dirigente percepirà la quota di residuo Fondo in misura proporzionale alle Eccedenze Residue - svolte per l'emergenza COVID - e secondo il moltiplicatore di complessità basato sulle fasce di cui alla Premialità Covid, secondo la seguente tabella:

Fascia Premialità Covid	Valore moltiplicatore
A1	1
A2	0,90
B	0,80
C	0,50

L'erogazione del valore delle quote (E) avverrà entro il mese di luglio 2021 e comunque solo dopo la rilevazione definitiva della disponibilità dei fondi per l'anno 2020.

Si riporta di seguito la modalità di calcolo da applicare:

Esempio:

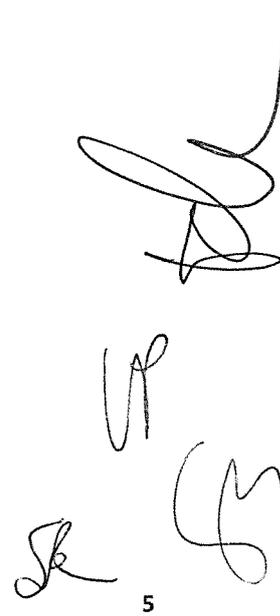
A = Budget (residuo fondo disagio)

B= singolo tempo impiegato (n. ore * Valore moltiplicatore)

C= totale tempo impiegato (\sum singolo tempo impiegato)

D= valore unità tempo impiegato (A/C)

E= valore quota individuale (D*B)



Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right, and smaller initials 'UP' and 'SK' below it.

FSR
UP
K