



DECRETO del DIRETTORE GENERALE N. 5/D.G./537 del 14/05/2021

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA "U.O.C. UROLOGIA"

Atto adottato dal Direttore Generale Dott. Carlo Nicora nominato con Deliberazione n.5/C.d.A./0003 del 28/12/2018

Numero di procedimento: 20200111920

Acquisiti i pareri di competenza del:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Vincenzo PETRONELLA

DIRETTORE SANITARIO

Dott. Antonio TRIARICO

DIRETTORE SCIENTIFICO F.F.

Prof. Mario Umberto MONDELLI

Visto di conformità economica:

IL DIRETTORE U.O.C. ECONOMICO-FINANZIARIA

Dr. Giuseppe CALOGERO

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE E POLITICHE DEL PERSONALE

Sottopone la proposta di provvedimento sull'argomento in oggetto specificato a seguito dell'istruttoria effettuata, attestandone la regolarità tecnico-amministrativa e la legittimità nella forma e nella sostanza, nonché la sua sostenibilità economica in quanto il relativo onere finanziario è disponibile nell'ambito delle risorse all'uopo assegnate nei competenti conti di bilancio di esercizio

Il Responsabile del procedimento: AVV. ELENA GALATI

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE E POLITICHE DEL PERSONALE

RICHIAMATI:

- la D.G.R. n. X/6252 del 20/02/2017, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano di Organizzazione Strategico "POAS" 2016-2018 di questa Fondazione, come adottato con propria Deliberazione n. 4/C.d.A./0016 del 14/02/2017;
- la nota prot. n. RLA00G1_2020_4497 del 22/07/2020 con la quale la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia ha autorizzato la copertura, fra le altre, della U.O.C. Urologia;
- la D.G.R. n. XI/4131 del 21/12/2020 ad oggetto: "*Piani dei Fabbisogni di personale triennio 2020-2022 delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS di diritto pubblico, AREU – criteri e indicazioni operative*";
- la Deliberazione n. 5/C.d.A./0001 del 4/02/2021 ad oggetto: "*Adozione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale triennio 2020 – 2022 della Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo*" e la Relazione di accompagnamento al Piano medesimo nella quale è prevista la copertura della Struttura Complessa "U.O.C. Urologia";
- la Determina n. 5/D.G./1276 del 21/12/2020, con la quale è stato indetto avviso di selezione pubblica per l'attribuzione di incarico quinquennale di Direzione della U.O.C. Urologia;
- il Decreto n. 5/D.G./356 dell'1/04/2021 di presa d'atto delle candidature pervenute e di nomina della Commissione di Valutazione dei candidati partecipanti alla selezione in oggetto;

EVIDENZIATO:

- che il bando dell'avviso in oggetto è stato pubblicato integralmente sul B.U.R.L. n. 53 del 30/12/2020 ed in estratto sulla G.U. n. 5 del 19/01/2021, oltre che integralmente sul sito internet aziendale dal 19/01/2021 al 18/02/2021;
- che, entro la scadenza del bando, risulta acquisita la partecipazione di n. 10 candidati Dott.: BOTTERO DANILO, BUSCARINI MAURIZIO, CAMEROTA TOMMASO CIRO, CESTARI ANDREA, GRECO FRANCESCO, JALLOUS HUSSEIN, LACQUANITI SERGIO, NASPRO RICHARD LAWRENCE JOHN, NICOLAI NICOLA, ZARAMELLA STEFANO;
- il Verbale dei Lavori rassegnato dalla Commissione di Valutazione in data 27/04/2021;
- la Relazione Sintetica rassegnata dalla Commissione in data 27/04/2021;
- che la sopradescritta procedura è stata espletata in conformità delle disposizioni di cui:
 - al Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502: "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421*" e, in particolare agli artt. 15 e 15-ter, recanti la disciplina della Dirigenza Medica e delle Professioni Sanitarie e gli incarichi di Direzione di Struttura, così come modificati ed integrati dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158: "*Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute*", convertito con Legge n. 189 dell'8/11/2012;
 - alle Linee di indirizzo emanate dalla Giunta Regionale Lombardia in applicazione dell'art. 15, comma 7-bis del D. Lgs. 502/1992, recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Struttura Complessa a Dirigenti Sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende Sanitarie, negli IRCCS di diritto pubblico, nelle Aziende Ospedaliere sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia della Lombardia, contenute nell'allegato 1 della DGR n. X/553 del 2/08/2013;
 - al Decreto del Presidente della Repubblica 10/12/1997, n. 484: "*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale*" limitatamente alle disposizioni che concernono i requisiti di ammissione per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa e le modalità di determinazione degli stessi;

- al vigente Regolamento Organico della Fondazione e delle Deliberazioni Commissariali n. 1048 del 31/05/1996 e n. 2000 del 9/11/1999 relative alle modalità di espletamento delle procedure per l'attribuzione delle apicalità;
- ai Decreti Ministeriali di classificazione delle discipline equipollenti ed affini e, in particolare, il D.M. 30 gennaio 1998: *"Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale"*;
- al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: *"Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"*;
- al C.C.N.L. 8 giugno 2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria così come modificato dal C.C.N.L. 3 novembre 2005, in particolare l'art. 29, comma 1 del medesimo;
- che in conformità a quanto previsto dalla normativa sopra richiamata e dal bando pubblico di selezione, la Commissione ha provveduto alla valutazione dei candidati ammessi alla procedura, come risulta dal Verbale dei Lavori redatto in data 27/04/2021 e dalla relativa Relazione Sintetica, agli atti di questa Fondazione;
- che con nota prot. n. 20210045868 del 10/05/2021, la Commissione ha provveduto, tramite il Segretario, a trasmettere al Direttore Generale di questa Fondazione il Verbale dei Lavori e la Relazione Sintetica, contenenti la formulazione della seguente terna di candidati idonei a rivestire l'incarico, sulla base dei migliori punteggi attribuiti:

NOMINATIVO	PUNTI TOTALI
1) NASPRO RICHARD LAWRENCE JOHN	75,807
2) ZARAMELLA STEFANO	74,040
3) NICOLAI NICOLA	71,191

- che le Linee Guida sopra citate, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza prevedono che l'atto di attribuzione dell'incarico venga adottato dopo la pubblicazione sul sito internet dell'Azienda dei curricula dei candidati presentatisi al colloquio e della Relazione sintetica del verbale contenente il giudizio riferito ai curricula ed ai colloqui;
- che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio ed il verbale contenente i giudizi riferiti ai curricula ed ai colloqui sono stati preventivamente pubblicati in data 10/05/2021 sul sito della Fondazione: www.sanmatteo.org - sezione concorsi, così come previsto nel citato bando di avviso di selezione pubblica;

VISTA la nota prot. n. 20210046785 del 12/05/2021 a firma del Direttore Generale con la quale ha comunicato la decisione di conferire l'incarico quinquennale in oggetto al Dott. NASPRO RICHARD LAWRENCE JOHN, con le motivazioni ivi espresse;

RITENUTO:

- di poter conferire al Dott. NASPRO RICHARD LAWRENCE JOHN l'incarico di Direzione di Struttura Complessa della *"U.O.C. UROLOGIA"* (ruolo: SANITARIO, categoria professionale dei MEDICI, area CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE, disciplina di UROLOGIA) con effetti giuridici ed economici dalla data di sottoscrizione del contratto di attribuzione dell'incarico dirigenziale di Direzione di Struttura Complessa, in conformità alle disposizioni di cui al DPR 484/1997 e con l'osservanza delle norme previste dal D. Lgs. 502/1992 e s.m.i., nonché dal D.L. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge 189/2012 e nel rispetto delle Linee di indirizzo regionali approvate con D.G.R. n. X/553/2013;

- di autorizzare le procedure necessarie per la sottoscrizione del contratto di posizione dirigenziale di Direzione di Struttura Complessa;
- di dare atto che l'incarico sopra conferito è soggetto a conferma al termine di un periodo di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina, sulla base della valutazione al termine del primo semestre;
- di precisare che l'eventuale rinnovo o il mancato rinnovo dell'incarico sono subordinati alla verifica dell'espletamento dell'incarico con riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite. La verifica è effettuata da parte di apposito Collegio Tecnico, nominato dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del D. Lgs. 30/12/1992, n. 502. Il Dirigente non confermato nell'incarico sarà destinato ad altra funzione con la perdita dello specifico trattamento economico;
- di stabilire:
 - che il trattamento economico e normativo sarà conforme a quanto al riguardo disposto dai relativi articoli del vigente CCNL Comparto Sanità;
 - che il contenuto dell'incarico di posizione dirigenziale di Direttore di Struttura Complessa sarà adeguato ai contenuti formali e sostanziali del vigente CCNL Area Sanità 2016 – 2018, d'intesa con la Direzione Sanitaria e la Direzione Scientifica, nell'ambito delle rispettive competenze, per quanto attiene alle attività assistenziali, di ricerca e didattica;

CONSIDERATO:

- che, ai sensi dell'art. 15, comma 7 - ter, del D. Lgs. n. 502/1992, aggiunto dall'art. 4 dal D.L. 13/02/2012, n. 158, come sostituito nella Legge di conversione 08/11/2012, n. 198: *“L'incarico di Direttore di struttura complessa è soggetto a conferma nel termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5”*;
- che la presente proposta è formulata nel rispetto della normativa vigente in materia e che il relativo onere è conforme al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020 - 2022, approvato con Deliberazione n. 5/C.d.A./0001 del 4/02/2021;

Propone l'adozione del conseguente provvedimento

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 16, comma 2, dello Statuto della Fondazione secondo il quale al Direttore Generale compete la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa della Fondazione;

PRESO ATTO che il Proponente del presente provvedimento, firmandone la proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta la regolarità tecnico-amministrativa e la legittimità nella forma e nella sostanza nonché la sua sostenibilità economica in quanto il relativo onere finanziario è conforme al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020 - 2022, approvato con Deliberazione n. 5/C.d.A./0001 del 4/02/2021;

ACQUISITI con la sottoscrizione del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico f.f. della Fondazione;

DECRETA

Per le motivazioni in premessa esplicitate:

1. di prendere atto del Verbale dei Lavori della Commissione di Valutazione dell'avviso di selezione pubblica per l'attribuzione dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa della "U.O.C. Urologia" riunitasi in data 27/04/2021 e di recepirne le risultanze;
2. di conferire al Dott. NASPRO RICHARD LAWRENCE JOHN, l'incarico di Direzione di Struttura Complessa della "U.O.C. Urologia", con effetti giuridici ed economici dalla data di sottoscrizione del contratto di attribuzione dell'incarico dirigenziale di Direzione di Struttura Complessa, in conformità alle disposizioni di cui al D.P.R. n. 484/1997 e con l'osservanza delle norme previste dal D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., nonché dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge 189/2012 e nel rispetto delle Linee di indirizzo regionali approvate con D.G.R. n. X/553/2013;
3. di autorizzare la U.O.C. Risorse Umane e Politiche del Personale a predisporre le procedure necessarie per la sottoscrizione del contratto quinquennale di posizione dirigenziale di Direzione di Struttura Complessa previa acquisizione delle dichiarazioni prescritte dall'art. 15 del D. Lgs n. 39/2013 relativamente all'assenza di condizioni di inconferibilità e di incompatibilità degli incarichi;
4. di dare atto che l'incarico di Direzione di Struttura Complessa conferito al precedente punto 2:
 - ha contenuto corrispondente al profilo oggettivo e soggettivo bandito e sarà adeguato ai contenuti formali e sostanziali del vigente CCNL Area Sanità 2016 - 2018, d'intesa con la Direzione Sanitaria e la Direzione Scientifica, nell'ambito delle rispettive competenze, per quanto attiene alle attività assistenziali, di ricerca e didattica;
 - è soggetto a conferma al termine di un periodo di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina, sulla base della valutazione al termine del primo semestre;
 - potrà essere rinnovato per lo stesso periodo o periodo più breve;
 - l'eventuale rinnovo o il mancato rinnovo dell'incarico sono subordinati alla verifica dell'espletamento dell'incarico con riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite, effettuata da parte di apposito Collegio Tecnico, nominato dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del D. Lgs 30/12/1992, n. 502. Il Dirigente non confermato nell'incarico sarà destinato ad altra funzione con la perdita dello specifico trattamento economico, compatibilmente con le risorse finanziarie a tal fine disponibili e nei limiti del numero degli incarichi e delle strutture stabilite dagli organi gestionali secondo gli obiettivi aziendali;
5. di stabilire che il trattamento economico e normativo, previsto per l'incarico di posizione dirigenziale di Direzione di Struttura Complessa dell'Area Chirurgica, secondo quanto disposto dai relativi articoli del vigente CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019 e secondo l'accordo decentrato recante: "*Graduazione delle posizioni dirigenziali*" sottoscritto con le OO.SS. in data 29/05/2017, approvato con Determina n. 4/D.G./0378 del 31/05/2017, sia quantificabile in presunti € 157.683,56/annui, come di seguito dettagliato:

DAL	AL	RETR. LORDA	ONERI	TOTALE SENZA IRAP	IRAP	TOTALE COMPENSIVO DI ONERI E IRAP
16/06/2021	31/12/2021	€ 62.832,86	€ 17.238,27	€ 80.071,13	€ 5.340,79	€ 85.411,93
DAL	AL	RETR. LORDA	ONERI	TOTALE SENZA IRAP	IRAP	TOTALE COMPENSIVO DI ONERI E IRAP
01/01/2022	31/12/2022	€ 115.999,13	€ 31.824,50	€ 147.823,63	€ 9.859,93	€ 157.683,56

da imputarsi nei rispettivi bilanci della Fondazione come segue:

- n. 603110 (costo del lavoro personale dirigenziale medico)
 - n. 603115 (oneri sociali personale dirigenziale medico)
 - sottoconto 88101501 (IRAP sul personale dipendente);
6. di dare, pure, atto che, ai sensi della DGR della Regione Lombardia n. VI/16086 del 17/07/1996, nonché dell'art. 17, comma 6, L.R. n. 33/2009 e s.m.i., il presente provvedimento non è soggetto a controllo preventivo;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito della Fondazione, all'Albo – on line, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 17, comma 6, L.R. n. 33/2009 e s.m.i., con l'osservanza della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m.i. e Reg. UE 2016/679) e la comunicazione al Collegio Sindacale della Fondazione;
8. di dare, infine, atto che, ai sensi della L. n. 241/90 s.m.i., il Responsabile del procedimento è l'Avv. Elena Galati, Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Politiche del Personale; responsabile della relativa istruttoria ed esecuzione è la Dr.ssa Paola Trapletti, collaboratore amministrativo-professionale presso la medesima U.O.C.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Carlo Nicora

(Firmato digitalmente)