



DECRETO del DIRETTORE GENERALE N. 5/D.G./879 del 05/07/2022

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DELLA "U.O.C. TORACICA"

Atto adottato dal Direttore Generale Dr. Stefano Manfredi nominato con Deliberazione n. 5/C.d.A./151 del 27/12/2021

Fascicolo: 2021-1.4.2/35

Acquisiti i pareri di competenza del:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Andrea FRIGNANI

DIRETTORE SANITARIO

Dott. Alberto Giovanni AMBROSIO

DIRETTORE SCIENTIFICO

Prof. Vittorio BELLOTTI

Visto di conformità economica:

IL DIRETTORE U.O.C. ECONOMICO-FINANZIARIO

Dr. Giuseppe CALOGERO

IL DIRETTORE U.O.C. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE
in qualità di Responsabile del procedimento

Sottopone la proposta di provvedimento sull'argomento in oggetto specificato a seguito dell'istruttoria effettuata, attestandone la regolarità tecnico-amministrativa e la legittimità nella forma e nella sostanza, nonché la sua sostenibilità economica in quanto il relativo onere finanziario è disponibile nell'ambito delle risorse all'uopo assegnate nei competenti conti di bilancio di esercizio

Il Responsabile del procedimento: DOTT. TEODORO CASAZZO

IL DIRETTORE U.O.C. SVILUPPO E GESTIONE RISORSE UMANE

RICHIAMATI:

- la D.G.R. Lombardia n. XI/5658 del 30/11/2021 ad oggetto: *“Piani dei Fabbisogni di Personale triennio 2021-2023 delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS di Diritto Pubblico e AREU– Criteri e indicazioni Operative”*;
- la Deliberazione n. 5/D.G./148 del 27/12/2021 con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale triennio 2021-2023 delle Agenzie di Tutela della Salute, delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali e delle Fondazioni IRCCS di Diritto Pubblico della Regione Lombardia;
- la D.G.R. n. XI/6062 del 07/03/2022 ad oggetto: *“Approvazione dei Piani dei Fabbisogni di Personale triennio 2021-2023 delle Agenzie di Tutela della Salute, delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali e delle Fondazioni IRCCS di Diritto Pubblico della Regione Lombardia”*;
- la Deliberazione n. 5/C.d.a./30 del 24/03/2022 ad oggetto: *“Piano dei fabbisogni di personale triennio 2021-2023 della Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo approvato con D.G.R. Lombardia n. XI/6062 del 07/03/2022 – presa d’atto e provvedimenti conseguenti”*;
- la D.G.R. n. XI/6277 del 11/04/2022 ad oggetto: *“Determinazioni in materia di personale – anno 2022”*;
- la D.G.R. n. XI/4902 del 21 giugno 2021 con la quale la Giunta Regionale Lombardia ha formalmente approvato le modifiche al POAS della Fondazione di cui alla Delibera n. 5/C.d.A./59 del 28 maggio 2021, ritenendole aderenti alle indicazioni di cui alle Linee Guida introdotte dalle DGR n. X/5113 del 29 aprile 2016 e DGR n. X/5513 del 3 agosto 2016;
- il Decreto n. 5/D.G./727 del 9 luglio 2021 con il quale il Direttore Generale ha preso atto della DGR n. XI/4902 del 21 giugno 2021 sopra citata;
- la nota prot. n. 20210069426 del 19/07/2021 con la quale veniva richiesta dalla Fondazione autorizzazione alla copertura della *“U.O.C. Chirurgia Toracica”*;
- la nota prot. n. G1.2022.0021996 del 19/05/2022 con la quale la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia ha autorizzato la copertura della *“U.O.C. Chirurgia Toracica”*;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, *“Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”* e s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421”* e, in particolare gli artt. 15 e 15-ter, recanti la disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie e gli incarichi di direzione di struttura, così come modificati ed integrati dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 *“Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”*, convertito con Legge n. 189 del 8 novembre 2012;
- il D.P.R. del 10 dicembre 1997, n. 484 *“Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale”*, limitatamente alle disposizioni che concernono i requisiti di ammissione per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa e le modalità di determinazione degli stessi;
- il D.L. del 13 settembre 2012, n. 158 già sopra citato, convertito con Legge n. 189 dell’8 novembre 2012 ed, in particolare, l’art. 4, comma 11, lettera d) che, introducendo, tra gli altri, il comma 7-bis all’art. 15 del D. Lgs. 502/92, ha dettato principi generali inderogabili sulle modalità di attribuzione degli incarichi di direzione di struttura complessa, devolvendo alle regioni il compito di disciplinarne criteri e procedure;

- la DGR n. X/553 del 2/08/2013 di Regione Lombardia con cui ha approvato, in applicazione dell'art. 15, comma7-bis, del D. Lgs. n. 502/1992, le Linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di U.O.C. a Dirigenti Sanitari (Area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario) nelle Aziende Sanitarie, negli I.R.C.C.S. di diritto pubblico, nelle Aziende Ospedaliere sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia della Lombardia, contenute nell'allegato 1 alla medesima DGR;
- i Decreti Ministeriali di classificazione delle discipline equipollenti ed affini e, in particolare, il D.M. 30 gennaio 1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- il vigente C.C.N.L. 2016-2018 dell'Area Sanità del SSN siglato il 19/12/2019;
- il decreto del Direttore Generale n. 5/D.G./921 del 02/09/2021 con il quale è stato indetto avviso di selezione pubblica per l'attribuzione di incarico quinquennale di Direzione della "U.O.C. Chirurgia Toracica";
- il Decreto del Direttore Generale n. 5/D.G./722 del 03/06/2022 di presa d'atto delle candidature pervenute e di nomina della Commissione di Valutazione;

EVIDENZIATO:

- che il bando dell'avviso in oggetto è stato pubblicato integralmente sul B.U.R.L. n. 37 del 15/09/2021 ed in estratto sulla G.U. n. 79 del 05/10/2021, oltre che integralmente sul sito internet aziendale dal 05/10/2021 al 04/11/2021;
- il Verbale dei Lavori rassegnato dalla Commissione di Valutazione in data 27/06/2022;
- la Relazione Sintetica rassegnata dalla Commissione in pari data;
- che la sopradescritta procedura è stata espletata in conformità delle disposizioni di cui:
 - al Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502: *"Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421"* e, in particolare agli artt. 15 e 15-ter, recanti la disciplina della Dirigenza Medica e delle Professioni Sanitarie e gli incarichi di Direzione di Struttura, così come modificati ed integrati dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158: *"Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute"*, convertito con Legge n. 189 dell'8/11/2012;
 - alle Linee di indirizzo emanate dalla Giunta Regionale Lombardia in applicazione dell'art. 15, comma7-bis del D. Lgs. 502/1992, recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Struttura Complessa a Dirigenti Sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende Sanitarie, negli IRCCS di diritto pubblico, nelle Aziende Ospedaliere sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia della Lombardia, contenute nell'allegato 1 della DGR n. X/553 del 2/08/2013;
 - al Decreto del Presidente della Repubblica 10/12/1997, n. 484: *"Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale"* limitatamente alle disposizioni che concernono i requisiti di ammissione per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa e le modalità di determinazione degli stessi;
 - al vigente Regolamento Organico della Fondazione e delle Deliberazioni Commissariali n. 1048 del 31/05/1996 e n. 2000 del 9/11/1999 relative alle modalità di espletamento delle procedure per l'attribuzione delle apicalità;

- ai Decreti Ministeriali di classificazione delle discipline equipollenti ed affini e, in particolare, il D.M. 30 gennaio 1998: *“Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale”*;
- al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: *“Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”*;
- al C.C.N.L. 8 giugno 2000 dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria così come modificato dal C.C.N.L. 3 novembre 2005, in particolare l’art. 29, comma 1 del medesimo;
- che in conformità a quanto previsto dalla normativa sopra richiamata e dal bando pubblico di selezione, la Commissione ha provveduto alla valutazione dei candidati ammessi alla procedura, come risulta dal Verbale dei Lavori redatto in data 27/06/2022 e dalla relativa Relazione Sintetica, agli atti di questa Fondazione;
- che, con nota prot. n. 0034940/22 del 30/06/2022 la Commissione ha provveduto, tramite il Segretario, a trasmettere al Direttore Generale di questa Fondazione il Verbale dei Lavori e la Relazione Sintetica, contenenti la terna dei candidati idonei e aderenti al profilo da sottoporre al Direttore Generale come segue:

NOMINATIVO	PUNTI TOTALI
MELLONI GIULIO	87,621
CIRIACO PAOLA	67,995
CARIBONI UMBERTO	54,624

- che le Linee Guida sopra citate, in ottemperanza all’obbligo di trasparenza prevedono che l’atto di attribuzione dell’incarico venga adottato dopo la pubblicazione sul sito internet dell’Azienda dei curricula dei candidati presentatisi al colloquio e della Relazione sintetica del verbale contenente il giudizio riferito ai curricula ed ai colloqui;
- che i curricula del candidato presentatosi al colloquio ed il verbale contenente i giudizi riferiti al curricula ed al colloquio sono stati preventivamente pubblicati in data 30/06/2022 sul sito della Fondazione: www.sanmatteo.org - sezione concorsi, così come previsto nel citato bando di avviso di selezione pubblica;

VISTA la nota prot. n. 34967/22 del 01/07/2022 a firma del Direttore Generale con la quale ha comunicato la decisione di conferire l’incarico quinquennale in oggetto al Dott. MELLONI GIULIO, con le motivazioni ivi espresse;

RITENUTO:

- di poter conferire al Dott. MELLONI GIULIO l’incarico di Direzione di Struttura Complessa della “U.O.C. Chirurgia Toracica” (RUOLO SANITARIO; CATEGORIA PROFESSIONALE DEI MEDICI; AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA’ CHIRURGICHE; DISCIPLINA DI CHIRURGIA TORACICA) con effetti giuridici ed economici dalla data di sottoscrizione del contratto di attribuzione dell’incarico dirigenziale di Direzione di Struttura Complessa, in conformità alle disposizioni di cui al DPR n. 484/1997 e con l’osservanza delle norme previste dal D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., nonché dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 e nel rispetto delle Linee di indirizzo regionali approvate con D.G.R. n. X/553/2013;
- di autorizzare le procedure necessarie per la sottoscrizione del contratto di posizione dirigenziale di Direzione di Struttura Complessa;
- di dare atto che l’incarico sopra conferito è soggetto a conferma al termine di un periodo di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina, sulla base della valutazione al termine del primo semestre;

- di precisare che l'eventuale rinnovo o il mancato rinnovo dell'incarico sono subordinati alla verifica dell'espletamento dell'incarico con riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite. La verifica è effettuata da parte di apposito Collegio Tecnico, nominato dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del D. Lgs. 30/12/1992, n. 502. Il Dirigente non confermato nell'incarico sarà destinato ad altra funzione con la perdita dello specifico trattamento economico;
- di stabilire:
 - che il trattamento economico e normativo sarà conforme a quanto al riguardo disposto dai relativi articoli del vigente CCNL Area Sanità 2016 – 2018;
 - che il contenuto dell'incarico di posizione dirigenziale di Direttore di Struttura Complessa sarà adeguato ai contenuti formali e sostanziali del vigente CCNL Area Sanità 2016 – 2018, d'intesa con la Direzione Sanitaria e la Direzione Scientifica, nell'ambito delle rispettive competenze, per quanto attiene alle attività assistenziali, di ricerca e didattica;

CONSIDERATO:

- che, ai sensi dell'art. 15, comma 7 - ter, del D. Lgs. n. 502/1992, aggiunto dall'art. 4 dal D.L. 13/02/2012, n. 158, come sostituito nella Legge di conversione 08/11/2012, n. 198: *“L'incarico di Direttore di struttura complessa è soggetto a conferma nel termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5”*;
- che la presente proposta è formulata nel rispetto della normativa vigente in materia e che il relativo onere è conforme al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021 - 2023;

Propone l'adozione del conseguente provvedimento

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 16, comma 2, dello Statuto della Fondazione secondo il quale al Direttore Generale compete la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa della Fondazione;

PRESO ATTO che il Proponente del presente provvedimento, firmandone la proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta la regolarità tecnico-amministrativa e la legittimità nella forma e nella sostanza, nonché la sostenibilità economica in quanto il relativo onere finanziario è disponibile nell'ambito delle risorse all'uopo assegnate nei competenti conti di bilancio di esercizio

ACQUISITI con la sottoscrizione del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico della Fondazione;

DECRETA

Per le motivazioni in premessa esplicitate:

1. di prendere atto del Verbale dei Lavori della Commissione di Valutazione dell'avviso di selezione pubblica per l'attribuzione dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa della "U.O.C. Chirurgia Toracica" riunitasi in data 27/06/2022 e di recepirne le risultanze;
2. di conferire al Dott. MELLONI GIULIO l'incarico di Direzione di Struttura Complessa della "U.O.C. Chirurgia Toracica" (RUOLO SANITARIO; CATEGORIA PROFESSIONALE DEI MEDICI);

AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE; DISCIPLINA DI CHIRURGIA TORACICA), con effetti giuridici ed economici dalla data di sottoscrizione del contratto di attribuzione dell'incarico dirigenziale di Direzione di Struttura Complessa, in conformità alle disposizioni di cui al D.P.R. n. 484/1997 e con l'osservanza delle norme previste dal D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., nonché dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 e nel rispetto delle Linee di indirizzo regionali approvate con D.G.R. n. X/553/2013;

3. di autorizzare la U.O.C. Sviluppo e Gestione Risorse Umane a predisporre le procedure necessarie per la sottoscrizione del contratto quinquennale di posizione dirigenziale di Direzione di Struttura Complessa previa acquisizione delle dichiarazioni prescritte dall'art. 15 del D. Lgs n. 39/2013 relativamente all'assenza di condizioni di inconfiribilità e di incompatibilità degli incarichi;
4. di dare atto che l'incarico di Direzione di Struttura Complessa conferito al precedente punto 2:
 - ha contenuto corrispondente al profilo oggettivo e soggettivo bandito e sarà adeguato ai contenuti formali e sostanziali del vigente CCNL Area Sanità 2016 - 2018, d'intesa con la Direzione Sanitaria e la Direzione Scientifica, nell'ambito delle rispettive competenze, per quanto attiene alle attività assistenziali, di ricerca e didattica;
 - è soggetto a conferma al termine di un periodo di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina, sulla base della valutazione al termine del primo semestre;
 - potrà essere rinnovato per lo stesso periodo o periodo più breve;
 - l'eventuale rinnovo o il mancato rinnovo dell'incarico sono subordinati alla verifica dell'espletamento dell'incarico con riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite, effettuata da parte di apposito Collegio Tecnico, nominato dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del D. Lgs 30/12/1992, n. 502. Il Dirigente non confermato nell'incarico sarà destinato ad altra funzione con la perdita dello specifico trattamento economico, compatibilmente con le risorse finanziarie a tal fine disponibili e nei limiti del numero degli incarichi e delle strutture stabilite dagli organi gestionali secondo gli obiettivi aziendali;
5. di stabilire che il trattamento economico e normativo, previsto per l'incarico di posizione dirigenziale di Direzione di Struttura Complessa dell'area chirurgica, secondo quanto disposto dai relativi articoli del vigente CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019 e secondo l'accordo decentrato recante: "*Graduazione delle posizioni dirigenziali*" sottoscritto con le OO.SS. in data 29/05/2017, approvato con Determina n. 4/D.G./0378 del 31/05/2017, sia quantificabile in presunti € 157.991,79/annui, come di seguito dettagliato:

DAL	AL	RETR. LORDA	ONERI	TOTALE SENZA IRAP	IRAP	TOTALE COMPRENSIVO DI ONERI E IRAP
01/10/2022	31/12/2022	€ 29.056,37	€ 7.971,79	€ 37.028,16	€ 2.469,79	€ 39.497,95
DAL	AL	RETR. LORDA	ONERI	TOTALE SENZA IRAP	IRAP	TOTALE COMPRENSIVO DI ONERI E IRAP
01/01/2023	31/12/2023	€ 116.225,46	€ 31.887,17	€ 148.112,63	€ 9.879,16	€ 157.991,79

da imputarsi nei rispettivi bilanci della Fondazione come segue:

- n. 603110 (costo del lavoro personale dirigenziale medico)
 - n. 603115 (oneri sociali personale dirigenziale medico)
- sottoconto 88101501 (IRAP sul personale dipendente);

6. di dare, pure, atto che, ai sensi della DGR della Regione Lombardia n. VI/16086 del 17/07/1996, nonché dell'art. 17, comma 6, L.R. n. 33/2009 e s.m.i., il presente provvedimento non è soggetto a controllo preventivo;

7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito della Fondazione, all'Albo – on line, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 17, comma 6, L.R. n. 33/2009 e s.m.i., con l'osservanza della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m.i. e Reg. UE 2016/679) e la comunicazione al Collegio Sindacale della Fondazione;
8. di dare, infine, atto che, ai sensi della L. n. 241/90 s.m.i., il Responsabile del procedimento è il Dr. Teodoro Casazzo, Direttore dell'U.O.C. Sviluppo e Gestione Risorse Umane; responsabile della relativa istruttoria ed esecuzione è la Dr.ssa Paola Trapletti, collaboratore amministrativo professionale presso la medesima U.O.C.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Stefano Manfredi

(Firmato digitalmente)