



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n. 473 del 27/09/2023

OGGETTO: ESITO AVVISO PUBBLICO PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 268 LETT. B), DELLA LEGGE N. 234/2021 E S.M.I. DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO E DELLA DIRIGENZA DEL S.S.N.

STRUTTURA PROPONENTE: SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

IL RESPONSABILE: dott. Teodoro Casazzo

Fascicolo: 2023-1.4.2/125

Visto di conformità economica:

Il Direttore della SC BILANCIO PROGRAMMAZIONE
FINANZIARIA E CONTABILITA'

Dr. Giuseppe CALOGERO

Il Responsabile del procedimento: dott. Teodoro Casazzo

IL DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto n. 5/D.G./96 del 31/01/2022, con il quale si è disposto di approvare l'attribuzione ai Dirigenti indicati nel citato provvedimento, in forma di Determinazione Dirigenziale, della responsabilità in ordine all'adozione di atti amministrativi, in attuazione dei principi dettati dal D. Lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATI:

- l'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021 e s.m.i. ad oggetto: *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024"* il quale prevede che, al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali, nonché al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale precario del ruolo sanitario e socio sanitario, che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da Covid-19, gli enti del Servizio Sanitario Nazionale " ... dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione";
- la D.G.R. Lombardia n. XI/7191 del 24/10/2022 ad oggetto: *"Approvazione dei Protocolli di Intesa tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto Sanità per la stabilizzazione ai sensi dell'articolo 1 comma 268, lett. B) della L. 234/2021 del personale del Servizio Sanitario Regionale"*;
- la D.G.R. Lombardia n. XI/7758 del 28/12/2022 ad oggetto: *"Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2023 (di concerto con gli assessori Caparini e Lucchini)"*;
- la Deliberazione n. 5/C.d.A./12 del 13/02/2023 con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale triennio 2023-2025 della Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia;
- la Deliberazione n.5/CDA/30 del 30/03/2023 ad oggetto: *"Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO - triennio 2023/2025"*;
- la D.G.R. Lombardia n. XII/680 del 17/07/2023 ad oggetto: *"Approvazione del Piano dei Fabbisogni di personale Triennio 2023-2025 della Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo"*;
- il Decreto del Direttore Generale n. 5/D.G./1091 del 18/08/2023 ad oggetto: *"Presenza d'atto della DGR n. XII/680 del 17/07/2023 della Giunta Regione Lombardia ad oggetto "Approvazione del Piano dei Fabbisogni di personale Triennio 2023-2025 della Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo"*;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL 2016-2018, dell'Area Sanità, siglato il 19/12/2019;
- il CCNL 2019-2021, relativo al personale del Comparto Sanità, siglato il 02/11/2022;

RICHIAMATA altresì la D.G.R. Lombardia n. XI/606 del 10/07/2023 ad oggetto: *"Approvazione dei Protocolli di Intesa tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto Sanità per la stabilizzazione ai sensi dell'articolo 1 comma 268, lett. B) della L. 234/2021 del personale del Servizio Sanitario Regionale"* con la quale vengono confermati i criteri di priorità indicati nel bando;

RICHIAMATO il Decreto del Direttore Generale n. 5/D.G./897 del 03/07/2023 con il quale veniva approvato Bando di Avviso Pubblico per la stabilizzazione del personale precario del Comparto e della Dirigenza del SSN di cui all'art. 1 comma 268, lett. B) della L. 234/2021, per i seguenti n. 9 posti in organico:

PROFILO – DISCIPLINA	N. UNITA'
Dirigente Medico - disciplina di Pediatria	2
Dirigente Medico - disciplina di Cardiochirurgia	1
Dirigente Medico - disciplina di Microbiologia e Virologia	1
Dirigente Biologo – disciplina di Biochimica Clinica	1
Dirigente Fisico - disciplina di Fisica Sanitaria	1
Dirigente Farmacista – disciplina di Farmacia Ospedaliera	2
Tecnico Audioprotesista	1

PRESO ATTO:

- che il bando di avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione indetto con il sopra richiamato Decreto, secondo le modalità previste dalla vigente normativa, è stato così pubblicato:
 - pubblicazione integrale sul B.U.R.L. n. 31 del 02/08/2023;
 - in estratto in estratto sulla G.U. n. 59 del 04/08/2023;
- pubblicazione integrale sul sito internet aziendale dal 04/08/2023 al 04/09/2023;
- che entro la data di scadenza del bando risultano pervenute n. 13 candidature:

NOMINATIVO
AGOSTINI ANNALISA
ANTONELLI KLIZIA
ARIOLI BRIGITTA
BASSO SABRINA
CAVALLARI MONICA
CURRAO ALESSIA
CUSANO ROMINA
FERRARI ALESSANDRA
GIARDINI ILARIA
LILLERI DANIELE
PANIGARI ARIANNA
RUSSO GIULIANO
SCIORTINO ANTONIO

- che dalla disamina delle predette candidature, risulta:
 1. la non ammissibilità di n. 4 candidati:

ANTONELLI KLIZIA
CURRAO ALESSIA
CUSANO ROMINA
RUSSO GIULIANO

in quanto alla data di presentazione della domanda, risultano in difetto dei requisiti specifici di ammissione richiesti dal bando ed in particolare:

- i candidati: ANTONELLI KLIZIA – CURRAO ALESSIA – CISANO ROMINA difettano dei requisiti di cui al punto a) e b) del bando;
- il candidato RUSSO GIULIANO difetta del requisito di cui al punto b) del bando;

2. l'ammissibilità di n. 9 candidati:

AGOSTINI ANNALISA
ARIOLI BRIGITTA
BASSO SABRINA
CAVALLARI MONICA
FERRARI ALESSANDRA
GIARDINI ILARIA
LILLERI DANIELE
PANIGARI ARIANNA
SCIORTINO ANTONIO

in quanto alla data di presentazione della domanda risultano in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando;

CONSIDERATO: che nell'ambito del PTFP 2023-2025 risulta attualmente possibile procedere a n. 9 assunzioni a tempo indeterminato e pieno, quale copertura definitiva di posti attualmente coperti con contratti a tempo determinato;

RITENUTO:

- di prendere atto dell'ammissibilità alla procedura di stabilizzazione dei candidati in elenco e di procedere alla stabilizzazione mediante assunzione a tempo indeterminato e pieno rispettivamente nel profilo di:

NOMINATIVO	PROFILO – DISCIPLINA
AGOSTINI ANNALISA	Dirigente Medico - disciplina di Pediatria
PANIGARI ARIANNA	Dirigente Medico - disciplina di Pediatria
SCIORTINO ANTONIO	Dirigente Medico - disciplina di Cardiochirurgia
LILLERI DANIELE	Dirigente Medico - disciplina di Microbiologia e Virologia
GIARDINI ILARIA	Dirigente Biologo – disciplina di Biochimica Clinica
CAVALLARI MONICA	Dirigente Fisico - disciplina di Fisica Sanitaria
BASSO SABRINA	Dirigente Farmacista – disciplina di Farmacia Ospedaliera
FERRARI ALESSANDRA	Dirigente Farmacista – disciplina di Farmacia Ospedaliera
ARIOLI BRIGITTA	Tecnico Audioprotesista

DATO ATTO:

- che le assunzioni in argomento sono subordinate:
 - alla contestuale cessazione del contratto a tempo determinato attualmente in essere con la Fondazione dei candidati in elenco;
 - alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, secondo i vigenti CCCCNNL;

- all'accertamento della sussistenza del possesso dei requisiti di legge per l'accesso al pubblico impiego e della veridicità del contenuto delle dichiarazioni e certificazioni allegate alla domanda di partecipazione alla procedura di stabilizzazione,
- all'acquisizione di dichiarazione da parte degli interessati di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53, del D.Lgs. n. 165/2001; in caso contrario unitamente alla dichiarazione sostitutiva di certificazioni richiesta per l'assunzione, gli stessi dovranno presentare dichiarazione di opzione per questa Fondazione, Ente di assegnazione,
- che, ai sensi della normativa vigente, il rapporto di lavoro non si costituisce:
 - in caso di mancata presentazione della dichiarazione sostitutiva di certificazioni richieste per l'assunzione o all'accertata carenza di uno dei requisiti per l'assunzione,
 - nel caso di accertamento negativo dell'idoneità fisica all'impiego, effettuata da parte del Medico Competente della Fondazione;

ATTESTA la regolarità tecnico-amministrativa e la legittimità nella forma e nella sostanza nonché la sua sostenibilità economica in quanto il relativo onere finanziario è ricompreso nelle risorse già impiegate a copertura dei costi dei rapporti di natura flessibile (a fronte della relativa cessazione) nonché all'interno del budget per l'anno corrente per il personale assunto a tempo determinato;

DETERMINA

Per le ragioni in premessa esplicitate:

1. di prendere atto della la non ammissibilità di n. 4 candidati:

ANTONELLI KLIZIA
CURRAO ALESSIA
CUSANO ROMINA
RUSSO GIULIANO

in quanto alla data di presentazione della domanda, risultano in difetto dei requisiti specifici di ammissione richiesti dal bando ed in particolare:

- i candidati: ANTONELLI KLIZIA – CURRAO ALESSIA – CISANO ROMINA difettano dei requisiti di cui al punto *a)* e *b)* del bando;
- il candidato RUSSO GIULIANO difetta del requisito di cui al punto *b)* del bando;

2. di prendere atto dell'ammissibilità alla procedura di stabilizzazione dei n. 9 candidati:

AGOSTINI ANNALISA
ARIOLI BRIGITTA
BASSO SABRINA
CAVALLARI MONICA
FERRARI ALESSANDRA
GIARDINI ILARIA
LILLERI DANIELE
PANIGARI ARIANNA
SCIORTINO ANTONIO

in quanto alla data di presentazione della domanda risultano in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando;

3. di procedere, per le ragioni esposte in premessa, all'assunzione a tempo indeterminato e pieno dei candidati:

NOMINATIVO	PROFILO – DISCIPLINA
AGOSTINI ANNALISA	Dirigente Medico - disciplina di Pediatria
PANIGARI ARIANNA	Dirigente Medico - disciplina di Pediatria
SCIORTINO ANTONIO	Dirigente Medico - disciplina di Cardiochirurgia
LILLERI DANIELE	Dirigente Medico - disciplina di Microbiologia e Virologia
GIARDINI ILARIA	Dirigente Biologo – disciplina di Biochimica Clinica
CAVALLARI MONICA	Dirigente Fisico - disciplina di Fisica Sanitaria
BASSO SABRINA	Dirigente Farmacista – disciplina di Farmacia Ospedaliera
FERRARI ALESSANDRA	Dirigente Farmacista – disciplina di Farmacia Ospedaliera
ARIOLI BRIGITTA	Tecnico Audioprotesista

4. di predisporre le procedure necessarie per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con le modalità tutte elencate in premessa;

5. di precisare che l'assunzione disposta al precedente punto 3, dovrà risultare dalla stipulazione del contratto individuale di lavoro, con decorrenza dalla data di effettiva presa di servizio dell'interessato risultante da apposita certificazione, previo accertamento dell'idoneità fisica all'impiego effettuata da parte del Medico Competente della Fondazione preventivamente all'immissione in servizio e verificato, sotto il profilo documentale, il possesso di tutti i requisiti richiesti generali e specifici normativamente previsti;

6. di dare atto che i costi a carico della Fondazione sono pari a presunti € 80.324,45 lordi/annui unitario per Dirigente Medico e pari a presunti € 67.377,36 lordi/annui unitario per Dirigente Sanitario e pari a presunti € 36.580,54 lordi/annui unitario per personale del Comparto Sanità:

per n. 4 Dirigente Medico

QUALIFICA	DAL	AL	RETR. LORDA	ONERI	2023		TOTALE COMPRESIVO DI ONERI E IRAP	RETR. LORDA	ONERI	2024		TOTALE COMPRESIVO DI ONERI E IRAP
					TOTALE SENZA IRAP	IRAP				TOTALE SENZA IRAP	IRAP	
4 DIRIGENTI	01/11/2023	31/12/2024	39319,80	10887,65	50207,45	3342,18	53549,64	235918,80	65325,92	301244,72	20053,10	321297,81

imputato rispettivamente ai conti:

- n. 603110 (costo del lavoro personale dirigenziale medico)
- n. 603115 (oneri sociali personale dirigenziale medico)
- sottoconto 88101501 (IRAP sul personale dipendente);

per n. 4 Dirigente Sanitario

QUALIFICA	DAL	AL	RETR. LORDA	ONERI	2023		TOTALE COMPRESIVO DI ONERI E IRAP	RETR. LORDA	ONERI	2024		TOTALE COMPRESIVO DI ONERI E IRAP
					TOTALE SENZA IRAP	IRAP				TOTALE SENZA IRAP	IRAP	
2 FARMACISTI	01/11/2023	31/12/2024	16491,02	4566,36	21057,38344	1401,7	22459,12014	88946,12	27368,2	126344,3086	8410,42	134754,7288
1 BIOLOGO	01/11/2023	31/12/2024	8245,51	2283,18	10528,69	700,87	11229,56	49473,06	13699,09	63172,15	4205,21	67377,36
1 FISICO	01/11/2023	31/12/2024	8245,51	2283,18	10528,69	700,87	11229,56	49473,06	13699,09	63172,15	4205,21	67377,36
		TOTALE	32982,04	9132,73	42114,77	2803,47	44918,24	197892,24	54796,36	252688,60	16820,84	269509,44

rispettivamente ai conti:

- n. 603120 (costo del lavoro personale dirigenziale sanitario)
- n. 603125 (oneri sociali personale dirigenziale sanitario)
- sottoconto 88101501 (IRAP sul personale dipendente);

per n. 1 Comparto Sanità

QUALIFICA	DAL	AL	RETR. LORDA	ONERI	2023		TOTALE COMPRESIVO DI		RETR. LORDA	ONERI	2024		TOTALE COMPRESIVO DI	
					TOTALE SENZA IRAP	IRAP	ONERI E IRAP	TOTALE SENZA IRAP			IRAP	ONERI E IRAP		
1 AUDIOPROTESISTA	01/11/2023	31/12/2024	4476,655	1239,59	5716,24077	380,52	6096,756445	26859,93	7437,51	34297,44462	2283,094	36580,53867		

rispettivamente ai conti:

- n. 603130 (costo del lavoro personale comparto sanitario)
 - n. 603135 (oneri sociali personale comparto sanitario)
- e sottoconto 88101501 (IRAP sul personale dipendente);

7. di trasmettere la presente Determinazione Dirigenziale entro cinque giorni dall'adozione, alla Direzione Amministrativa della Fondazione, per gli adempimenti conseguenti;
8. di disporre, inoltre, la pubblicazione della presente Determinazione Dirigenziale sul sito della Fondazione, all'Albo-on line, dando atto che la stessa è immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 17, comma 6, L.R. 33/2009 e s.m.i., con l'osservanza della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m.i. e Reg. UE 2016/679) e la comunicazione al Collegio Sindacale della Fondazione;
9. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/90 s.m.i., il Responsabile del procedimento è Teodoro Casazzo, Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, il Responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione del presente provvedimento è Paola Trapletti, collaboratore amministrativo professionale, afferente alla medesima struttura.

IL DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

(Dott. Teodoro Casazzo)

(Firmato digitalmente)