



2024-1.4.2/140

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA "SC OCULISTICA"
RUOLO SANITARIO; CATEGORIA PROFESSIONALE DEI MEDICI;
AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE; DISCIPLINA DI OFTALMOLOGIA
PRESSO LA FONDAZIONE IRCCS POLICLINICO "SAN MATTEO" DI PAVIA**

VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DEL 23/06/2025

(art. 15, comma 7 bis, del D. Lgs. n. 502/1992)

Il giorno 23 giugno 2025, alle ore 9,00, presso la sala riunioni della Direzione Generale, piano 1, del Padiglione n. 1 della Fondazione IRCCS Policlinico "San Matteo" di Pavia, Viale Golgi 19, si è riunita la Commissione di Valutazione dell'Avviso di selezione in epigrafe.

La Commissione di Valutazione, nominata con decreto del Direttore Generale n. 6/D.G./533 del 24/04/2025 risulta così composta:

componente di diritto:

- **Dott. Alberto Giovanni Ambrosio**, Direttore Sanitario Aziendale della Fondazione IRCCS Policlinico "San Matteo" di Pavia;

componenti sorteggiati:

- **Dott. Alessandro David**, Direttore SC Oculistica, ASST Rhodense, Regione Lombardia;
- **Dott. Claudio Campa**, Direttore SC Oculistica, ASL Biella, Regione Piemonte;
- **Dott.ssa Luigina Tollot**, Direttore SC Oculistica, AULSS1 Dolomiti, Regione Veneto;

Espleta le funzioni di Segretario verbalizzante la **Dr.ssa Paola Trapletti** - Collaboratore Amministrativo Professionale – afferente alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane della Fondazione IRCCS Policlinico "San Matteo" di Pavia;

La Commissione prende preliminarmente atto della normativa di riferimento per l'espletamento della procedura in epigrafe, in particolare:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421" e, in particolare gli artt. 15 e 15-ter, recanti la disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie e gli incarichi di direzione di struttura;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale", limitatamente alle disposizioni che concernono i requisiti di ammissione per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa e le modalità di determinazione degli stessi;
- la DGR n. X/553 del 2/8/2013 con cui la Giunta Regionale di Regione Lombardia ha approvato, in applicazione dell'art. 15, comma 7-bis, del D. Lgs. n. 502/1992, le Linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di U.O.C. a Dirigenti Sanitari (area



2024-1.4.2/140

medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nella Aziende Sanitarie, negli IRCCS di diritto pubblico, nelle Aziende Ospedaliere sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia della Lombardia, contenute nell'allegato 1 alla medesima DGR;

- il D.M. 30 gennaio 1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- Regolamento Organico della Fondazione, in particolare la deliberazione n. R.Comm.2/1048/96 e n. prot. 1334/95/Pers. del 31/05/1996 e la deliberazione n. R.Comm.2/2000/99 e n. prot. 1334/95/Pers. del 09/11/1999.

La Commissione di valutazione si insedia e, in conformità alla predetta normativa, dopo un breve confronto che coinvolge tutti i componenti, elegge all'unanimità tra i 3 (tre) componenti sorteggiati il Presidente della Commissione nella persona della Dott.ssa Luigina Tollot, componente con maggiore anzianità di servizio. La Commissione riceve poi dal Segretario gli atti preliminari alla procedura:

- Il decreto del Direttore Generale n. 5/D.G./1602 del 18/12/2024 di indizione e approvazione del relativo bando di pubblica selezione;
- il bando contenente il profilo oggettivo e soggettivo dell'incarico pubblicato integralmente sul B.U.R.L. n. 2 del 08/01/2025 ed in estratto sulla G.U. n. 7 del 24/01/2025, oltre che integralmente sul sito internet aziendale dal 24/01/2025 al 24/02/2025;
- il decreto del Direttore Generale n. 6/D.G./533 del 24/04/2025 di presa d'atto delle candidature pervenute e di nomina della Commissione di Valutazione; e prende atto
- che, entro il termine ultimo di presentazione delle candidature fissato dal bando (24/02/2025), risultano aver presentato domanda di partecipazione online i seguenti n. 4 candidati, Dottori:

NOMINATIVO	
1)	CACCIATORI MATTEO
2)	FERRERI PAOLO
3)	GRASSI PIERGIACOMO
4)	RUBIOLINI GIANLUCA PIETRO

- che in data 23/05/2025 è stato pubblicato sul sito web della Fondazione www.sanmatteo.org, con valore di notifica, la convocazione dei candidati alle ore 10,00 del 23/06/2025 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale della Fondazione IRCCS Policlinico "San Matteo" di Pavia, Viale Golgi 19 per apprendere dalla Commissione di Valutazione in merito all'ammissione al colloquio e, per i candidati ammessi, per il colloquio a seguire nell'arco della medesima giornata.



2024-1.4.2/140

Ciascun Componente della Commissione, presa visione dei nominativi dei candidati partecipanti, ha compilato e sottoscritto il modulo "Allegato 1", parte integrante del presente verbale, attestante l'accertata assenza di incompatibilità.

La Commissione prende altresì atto che rientra nelle competenze della medesima:

- l'accertamento, preliminare al colloquio, del possesso dei requisiti di ammissione dei candidati e la comunicazione agli stessi in merito, preliminarmente al colloquio medesimo;
- la presentazione al Direttore Generale di una graduatoria di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, secondo l'aderenza al profilo oggetto del bando, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e degli esiti del colloquio, nell'ambito della quale il Direttore Generale nominerà il candidato che ha conseguito il miglior punteggio;
- la valutazione delle candidature all'interno dei 100 punti a disposizione di cui:

a) curriculum: **40 punti**

b) colloquio: **60 punti**; con riferimento al colloquio, la soglia minima di 40/60 è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo.

I criteri di valutazione del curriculum e del colloquio sono quelli di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997 e dal vigente Regolamento Organico della Fondazione.

Quindi la Commissione concorda unanime di svolgere i lavori di competenza nel seguente ordine:

1. esame collegiale del profilo oggettivo e soggettivo riportato nel bando di concorso;
2. determinazione dei criteri generali di valutazione delle candidature e del colloquio, coerentemente con il profilo bandito;
3. verifica dell'ammissibilità dei candidati;
4. valutazione dei curricula e dei titoli presentati;
5. svolgimento del colloquio;
6. formulazione della valutazione conclusiva e della graduatoria.

1. ESAME DEL PROFILO

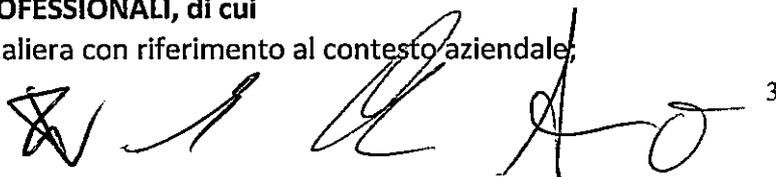
La Commissione prende visione dei contenuti del profilo, dettagliatamente riportati nel bando.

2. DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La Commissione decide unanime di ripartire il totale dei 100 punti a disposizione, di cui 40 per i titoli e 60 per il colloquio, nel rispetto di quanto richiesto dal bando, con particolare riguardo al profilo oggettivo e soggettivo, come segue:

PUNTI TITOLI : 40, ripartiti tra

- fino a punti 30: **ESPERIENZE PROFESSIONALI, di cui**
 - fino a punti 8: carriera ospedaliera con riferimento al contesto aziendale;



3



2024-1.4.2/140

- fino a punti 7: esperienze manageriali ospedaliere, organizzative, gestionali e ambiti di autonomia;
- fino a punti 15: tipologia quali quantitativa delle prestazioni rese individualmente;
- **fino a punti 10, FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA PUBBLICAZIONI, di cui**
 - fino a punti 6: ricerca, didattica, pubblicazioni, esperienze formative e professionalizzanti nazionali o estere;
 - fino a punti 4: titoli accademici.

Per quanto attiene ai 30 punti delle ESPERIENZE PROFESSIONALI, questi vengono ripartiti come segue:

carriera ospedaliera: fino a punti 8

0,24 all'anno (0,02 al mese) per servizio prestato a tempo pieno nella disciplina presso enti del SSN di diritto pubblico e IRCCS pubblici e privati. Riduzione al 25% del predetto punteggio per servizio prestato presso Ospedali privati convenzionati con il SSN.

0,12 all'anno (0,01 al mese) per servizio prestato a tempo pieno in altra disciplina presso enti del SSN di diritto pubblico e IRCCS pubblici e privati. Riduzione al 25% del predetto punteggio per servizio prestato presso Ospedali privati convenzionati con il SSN.

Integrato, fino al raggiungimento di punti 8 dalla valutazione sulla tipologia delle prestazioni erogate dagli enti di appartenenza alla data di presentazione della domanda in riferimento al profilo oggettivo (con focus sul contesto aziendale e sull'aderenza al profilo delle prestazioni erogate).

esperienze manageriali ospedaliere, organizzative, gestionali e ambiti di autonomia: fino a punti 7

Incarichi Gestionali:

incarichi di posizione dirigenziale di struttura semplice nella disciplina = 0,015/mese – in altra disciplina 0,008/mese

incarichi di posizione dirigenziale di struttura semplice dipartimentale nella disciplina = 0,025/mese – in altra disciplina 0,013/mese

incarichi di posizione dirigenziale di struttura complessa o di facente funzione di struttura complessa nella disciplina = 0,050/mese – in altra disciplina 0,025/mese

incarichi di direzione di dipartimento nella disciplina = 0,060/mese – in altra disciplina 0,030/mese

Incarichi Professionali:

incarichi di posizione dirigenziale di alta specializzazione nella disciplina = 0,008/mese – in altra disciplina 0,004/mese

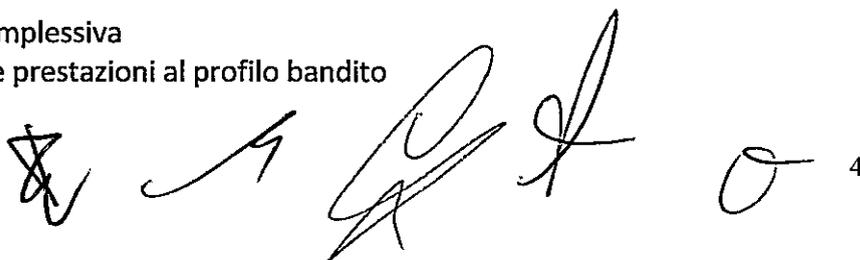
incarichi di altissima professionalità nella disciplina = 0,010/mese – in altra disciplina 0,005/mese

tipologia delle prestazioni del candidato degli ultimi 10 anni: fino a punti 15

valutazione quali-quantitativa secondo aderenza al profilo oggettivo e soggettivo bandito, in particolare:

fino a punti 9 per valutazione complessiva

fino a punti 6 per aderenza delle prestazioni al profilo bandito



4



2024-1.4.2/140

Per quanto attiene ai 10 punti per le attività di FORMAZIONE RICERCA DIDATTICA e le PUBBLICAZIONI, è fissata la seguente ripartizione:

ricerca, didattica, pubblicazioni, esperienze formative e professionalizzanti nazionali o estere degli ultimi 10 anni: fino a punti 6

attività didattica accademica: fino a punti 1

attività didattica accademica: punti 0,50

culture della materia: punti 0,1

abilitazione a professore: punti 0,75

pubblicazioni: fino a punti 3

valutazione complessiva: fino a punti 1,5 (valutazione quali quantitativa sulla produzione scientifica complessiva, limitatamente alle pubblicazioni con Impact Factor);

valutazione delle 10 individuate dal candidato: fino a punti 1,5 (valutazione sulla base della presenza di Impact Factor, laddove indicato dal candidato, per quanto espressamente previsto dal bando);

fino a punti 2:

relatore a corsi, convegni: fino a 5 eventi: punti 0,4; fino a 10 eventi: punti 0,7; più di 10 eventi: punti 1

attività scientifica e di ricerca: fino a 3 progetti/iniziative: punti 0,4; fino a 5 progetti/iniziative: punti 0,7; più di 5 progetti/iniziative: punti 1

affiliazione a società scientifiche: 0,01 (forfait)

esperienze professionalizzanti come specialista in ambito nazionale o estero > 3 mesi : 0,1 al mese

titoli accademici: fino a punti 4

specializzazione attinente: punti 1,5

altra specializzazione: punti 1

altri titoli : dottorato punti 0,50; master o altri corsi assimilabili a master, di durata almeno annuale, punti 0,25

PUNTI COLLOQUIO: 60 (idoneità da punti 40), ripartiti tra

- fino a punti 30 (idoneità da punti 20): competenze clinico – organizzative;
- fino a punti 30 (idoneità da punti 20): competenze manageriali.

Criteri di svolgimento e di valutazione del colloquio.

La Commissione all'unanimità concorda di articolare il colloquio impostandolo sulla trattazione di n. 2 contenuti (da approcciare da parte dei candidati con focus sulle problematiche, obiettivi, soluzioni e metodologie, da contestualizzare al profilo bandito) relativi a:

- 1) argomento clinico – organizzativo;
- 2) argomento gestionale – manageriale.

5



2024-1.4.2/140

Gli argomenti del colloquio saranno sorteggiati da un candidato che si proporrà come volontario, mediante predisposizione di appositi fogli ripiegati in modo che non sia preventivamente possibile conoscerne il contenuto.

Immediatamente prima dell'effettuazione del colloquio, sarà predisposto un numero di buste pari al numero dei candidati presenti, all'interno delle quali saranno rispettivamente inseriti fogli ripiegati (in modo che il contenuto non sia leggibile) riportanti il cognome e nome dei candidati presenti. Ciò al fine di individuare il candidato a partire dal quale, in ordine alfabetico, sarà effettuato il colloquio. Il sorteggio sarà effettuato da un candidato che si proporrà come volontario.

Il punteggio stabilito per il colloquio (complessivi punti 60) verrà ripartito sui due argomenti individuati dalla Commissione per punti 30 per ciascuno. Gli argomenti oggetto del colloquio saranno individuati coerentemente al profilo contenuto nel bando.

I candidati che si presenteranno alla convocazione al colloquio, saranno fatti accomodare, in attesa di svolgere il colloquio, nel salone della Direzione Generale.

Durante il colloquio sarà vietato ai candidati di utilizzare eventuali dispositivi digitali o telefonici, che dovranno essere disattivati e posizionati in modo tale da essere visibili alla Commissione.

3. AMMISSIBILITA' DELLE CANDIDATURE

Alle ore 09,30 la Commissione collegialmente ed all'unanimità, come previsto dal comma 3 dell'art. 5 del D.P.R. n. 484/1997, procede all'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 del ripetuto art. 5 del D.P.R. n. 484/1997 dei candidati.

La Commissione, sulla scorta della documentazione prodotta dai candidati, valuta pertanto ammissibili, in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando, i Dottori:

NOMINATIVO	
5)	CACCIATORI MATTEO
6)	FERRERI PAOLO
7)	GRASSI PIERGIACOMO
8)	RUBIOLINI GIANLUCA PIETRO

Alle ore 10,24 la Commissione chiede al Segretario di procedere all'identificazione dei candidati convocati. La Commissione valuta la posizione dei candidati sulla scorta di quanto dagli stessi autocertificato on line (Allegato 2).

Risulta presente il candidato Dottore:

NOMINATIVO	
1)	CACCIATORI MATTEO



2024-1.4.2/140

Risultano assenti i candidati Dottori:

NOMINATIVI	
1)	FERRERI PAOLO
2)	GRASSI PIERGIACOMO
3)	RUBIOLINI GIANLUCA PIETRO

Alle ore 10,30 la Commissione, tramite il Segretario, comunica al candidato presente l'ammissione al colloquio, riconvocandolo alle ore 11.00 per l'espletamento del colloquio.

4. VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Alle ore 10,35 la Commissione inizia a procedere all'esame collegiale del curriculum professionale prodotto dal candidato, al fine di pervenire al quadro che evidenzia la professionalità acquisita negli anni, le esperienze maturate, le attività svolte e l'impegno scientifico con riferimento alle peculiarità della disciplina e all'aderenza al profilo oggettivo e soggettivo inseriti nel bando di concorso.

La documentazione prodotta dal candidato è quella che risulta depositata on line dallo stesso al momento della presentazione della domanda nel rispetto delle modalità previste dal bando.

La Commissione, esaminate le dichiarazioni del candidato valuta i titoli dei candidati presenti come sinteticamente riportato nei prospetti "scheda valutazione – Allegato 3" al presente verbale, di cui risulta parte integrante.

Il punteggio complessivo ottenuto dal candidato presente risulta riassunto come di seguito indicato:

NOMINATIVO	PUNTI CURRICULUM
CACCIATORI MATTEO	30,500

La Commissione, preso atto del disposto di cui al comma 5 dell'art. 9 della Legge 24/2017, riguardante le eventuali condanne riportate negli ultimi tre anni dal candidato in tema di *malpractice*, ed esaminate le dichiarazioni prodotte dallo stesso, non rileva alcuna posizione oggetto della specifica preclusione prescritta dalla citata norma.

Indi, esaminati collegialmente il curriculum ed i titoli prodotti dal candidato presente, la Commissione ritiene di avere acquisito tutti gli elementi di giudizio necessari all'espletamento del colloquio e della conseguente relativa valutazione.

Alle ore 11.00 la Commissione chiede al Segretario di convocare il candidato presente per il colloquio.

Il Presidente comunica al candidato le modalità di espletamento della selezione.



2024-1.4.2/140

5. ESPLETAMENTO DEL COLLOQUIO

La Commissione all'unanimità concorda di articolare il colloquio impostandolo sulla trattazione di n. 2 argomenti, uno di carattere clinico - organizzativo, l'altro di carattere gestionale - manageriale. Le coppie di argomenti oggetto del colloquio saranno sorteggiate tra n. 3 coppie di argomenti, come individuati dalla Commissione nell'allegato DOC 1.

Il Dott. CACCIATORI MATTEO estrae la busta contenente la coppia degli argomenti oggetto del colloquio, e appone sul foglio estratto la propria firma.

La prova estratta è la coppia di argomenti B) contenente le seguenti domande:

1. *GESTIONE DEL DISTACCO DI RETINA IN OCCHIO FACHICO*
2. *IL SISTEMA QUALITA' NEL GOVERNO DI UNA STRUTTURA COMPLESSA DI OCULISTICA IN PARTICOLARE DELLA SALA OPERATORIA*

Successivamente apre le restanti n. 2 buste contenenti le coppie degli argomenti non sorteggiate e vi appone la propria firma.

Le prove non estratte sono le coppie di argomenti A) e C), contenenti le seguenti domande:

PROVA A

1. *GESTIONE DI UNA FERITA PERFORANTE*
2. *I RAPPORTI TRA LA STRUTTURA COMPLESSA DI OCULISTICA E IL PRONTO SOCCORSO PER ADULTI E PEDIATRICO DI UN PLICLINICO*

PROVA C

1. *GESTIONE DEL FORO MACULARE MAGGIORE DI 400 MICRON*
2. *GOVERNO DEL BUDGET DI UNA STRUTTURA COMPLESSA DI OCULISTICA: CONTRATTAZIONE CON LA DIREZIONE STRATEGICA, INDIVIDUAZIONE DEGLI OBIETTIVI E SCELTA DELLE LINEE DI AZIONE*

Allo stesso, preliminarmente al colloquio, è richiesta la disattivazione ed il posizionamento dei dispositivi digitali in modo tale da essere visibili alla Commissione.

Il colloquio si conclude alle ore 11,30.

La valutazione del colloquio sostenuto è contenuta nella "scheda valutazione - Allegato 2" del presente verbale.

Dai documenti allegati risulta che il candidato ha superato il colloquio con le seguenti risultanze:

NOMINATIVO	PUNTI COLLOQUIO
CACCIATORI MATTEO	58,000



2024-1.4.2/140

6. FORMULAZIONE GRADUATORIA

Completati i lavori di competenza previsti per la data odierna e viste le risultanze delle valutazioni come riportate nelle schede di valutazione allegata, la Commissione di Valutazione riassume le risultanze delle valutazioni del candidato presente come segue:

COGNOME	NOME	TITOLI	COLLOQUIO	TOTALE
CACCIATORI	MATTEO	30,500	58,000	88,500

La Commissione formula la graduatoria dei candidati idonei e aderenti al profilo da sottoporre al Direttore Generale come segue:

POS.	NOMINATIVO	PUNTI TOTALI
1	CACCIATORI MATTEO	88,500

Il presente verbale, sottoscritto seduta stante dai componenti della Commissione e dal Segretario, viene affidato a quest'ultimo per la trasmissione al Direttore Generale della Fondazione, per il seguito di competenza.

La seduta viene tolta alle ore 12,00 del medesimo giorno.

Letto, approvato e sottoscritto.

Pavia, li 23 giugno 2025

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Dott.ssa TOLLOT LUIGINA

I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Dott. AMBROSIO ALBERTO GIOVANNI

Dott. DAVID ALESSANDRO

Dott. CAMPA CLAUDIO



Fondazione IRCCS
Policlinico San Matteo

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

2024-1.4.2/140

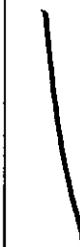
IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

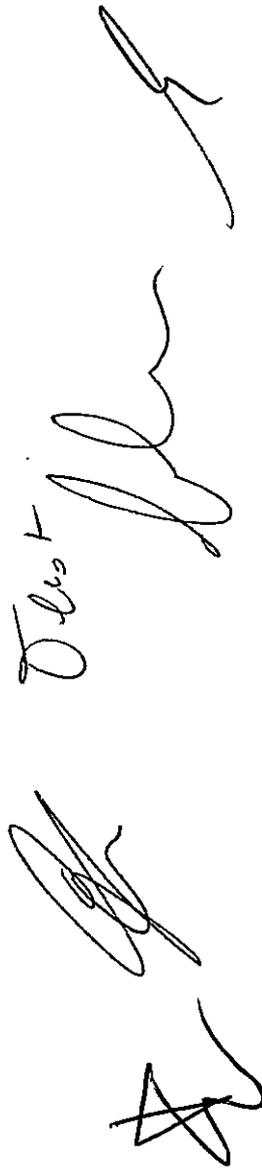
Dott.ssa TRAPLETTI PAOLA



ELENCO CANDIDATI PER VERIFICA PRESENZA ALLA COLLOQUIO ORALE

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ATTRIBUZIONE DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "SC OCULISTICA" (RUOLO: SANITARIO; CATEGORIA PROFESSIONALE DEI MEDICI; AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE; DISCIPLINA DI OFTALMOLOGIA)

CANDIDATO	PRESENTE	TIPO	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO NUMERO/RILASCIATO DA	FIRMA
1. CACCIATORI MATTEO (05/12/1964)	<input checked="" type="radio"/> Si <input type="radio"/> No	Carta d'identità n. 893791 rilasciata il 05/12/2020 da comune di voghera con scadenza 05/12/2030		
2. FERRERI PAOLO (10/12/1976)	<input type="radio"/> Si <input checked="" type="radio"/> No	Carta d'identità n. yc2392511 rilasciato il 19/05/2023 da questura bari con scadenza 18/05/2033		
3. GRASSI PIERGIACOMO (02/11/1986)	<input type="radio"/> Si <input checked="" type="radio"/> No	Carta d'identità n. CA29566TZ rilasciato il 08/11/2024 da Comune di Napoli con scadenza 02/11/2034		
4. RUBIOLINI GIANLUCA PIETRO (16/01/1968)	<input type="radio"/> Si <input checked="" type="radio"/> No	Carta d'identità n. CA55361GB rilasciato il 12/02/2020 da comune Travacò Siccomario con scadenza 16/01/2031		





2025-1.4.2/140

Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "SC OCULISTICA" - disciplina di Oftalmologia

Candidato: **CACCIATORI MATTEO**

Luogo di nascita: VOGHERA

Data di nascita: 05/12/1964

REQUISITI DI AMMISSIONE

Laurea	Medicina e Chirurgia – Università degli Studi di Pavia– 14/07/1989
Iscrizione all'Ordine Professionale	Ordine Medici di Pavia – n. 05847 del 20/02/1990
Specializzazione	Oftalmologia - Università degli studi di Pavia - 06/07/1993
Anzianità di servizio di 7 anni di cui 5 nella disciplina a concorso	Sì
Attestato di formazione manageriale	Sì
Esistenza di procedimenti a proprio carico di cui è stata accolta la domanda di risarcimento del danneggiato passati in giudicato	No
Certificazione tipologia enti	Presentata
Certificazione tipologia quali e quantitativa delle prestazioni individuali	Presentata
RISULTANZE VERIFICA POSSESSO REQUISITI DI AMMISSIONE: AMMESSO	

Candidato: **FERRERI PAOLO**

Luogo di nascita: REGGIO CALABRIA

Data di nascita: 10/12/1976

REQUISITI DI AMMISSIONE

Laurea	Medicina e Chirurgia – Università degli Studi di Messina- 27/07/2000
Iscrizione all'Ordine Professionale	Ordine Professionale dei Medici di Reggio Calabria n. 7694 – 08/10/2001
Specializzazione	Oftalmologia – Università degli Studi di Bari - 12/11/2004
Anzianità di servizio di 7 anni di cui 5 nella disciplina a concorso	Sì
Attestato di formazione manageriale	No
Esistenza di procedimenti a proprio carico di cui è stata accolta la domanda di risarcimento del danneggiato passati in giudicato	No
Certificazione tipologia enti	Presentata
Certificazione tipologia quali e quantitativa delle prestazioni individuali	Presentata
RISULTANZE VERIFICA POSSESSO REQUISITI DI AMMISSIONE: AMMESSO	



REQUISITI DI AMMISSIONE

2025-1.4.2/140

Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "SC OCULISTICA" - disciplina di Oftalmologia

Candidato: **GRASSI PIERGIACOMO**

Luogo di nascita: NAPOLI

Data di nascita: 02/11/1986

REQUISITI DI AMMISSIONE

Laurea	Medicina e Chirurgia – Università Federico II Napoli – 25/07/2011
Iscrizione all'Ordine Professionale	Ordine Professionale dei Medici di Napoli n. 033711-07/03/2012
Specializzazione	Oftalmologia – Università Federico II Napoli - 12/07/2017
Anzianità di servizio di 7 anni di cui 5 nella disciplina a concorso	Sì
Attestato di formazione manageriale	Sì
Esistenza di procedimenti a proprio carico di cui è stata accolta la domanda di risarcimento del danneggiato passati in giudicato	No
Certificazione tipologia enti	Presentata
Certificazione tipologia quali e quantitativa delle prestazioni individuali	Presentata
RISULTANZE VERIFICA POSSESSO REQUISITI DI AMMISSIONE: AMMESSO	

Candidato: **RUBIOLINI GIANLUCA PIETRO**

Luogo di nascita: PAVIA

Data di nascita: 16/01/1968

REQUISITI DI AMMISSIONE

Laurea	Medicina e Chirurgia – Università degli Studi di Pavia – 24/02/1994
Iscrizione all'Ordine Professionale	Ordine Professionale di Pavia n. 6650 - 28/06/1994
Specializzazione	Oftalmologia – Università degli Studi di Pavia - 19/10/1998
Anzianità di servizio di 7 anni di cui 5 nella disciplina a concorso	Sì
Attestato di formazione manageriale	Sì
Esistenza di procedimenti a proprio carico di cui è stata accolta la domanda di risarcimento del danneggiato passati in giudicato	No
Certificazione tipologia enti	Presentata
Certificazione tipologia quali e quantitativa delle prestazioni individuali	Presentata
RISULTANZE VERIFICA POSSESSO REQUISITI DI AMMISSIONE: AMMESSO	



SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ATTRIBUZIONE DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "SC OCULISTICA" (RUOLO: SANITARIO; CATEGORIA PROFESSIONALE DEI MEDICI; AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE; DISCIPLINA DI OFTALMOLOGIA)

Candidato: **CACCIATORI MATTEO**

CARRIERA OSPEDALIERA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Servizio a t. pieno nella disciplina presso SSN						
• Dipendente a t.det. (rapp. esclusivo) assistente a tempo pieno (oftalmologia) presso princess alexandra eye pavilion (PA) (n. 40 h/sett.) - incarico di natura prof./di base - Causa di cessazione: assunz./trasferim. c/o altro ente	mese	01/09/93	18/12/95	027:18	100%	
• Dipendente a t.det. (rapp. esclusivo) assistente a tempo pieno (oculistica) presso raigmore hospital (PA) (n. 40 h/sett.) - incarico di natura prof./di base - Causa di cessazione: assunz./trasferim. c/o altro ente	mese	15/01/96	21/07/96	006:07	100%	
• Dipendente a t.det. (rapp. esclusivo) assistente medico/dirigente (oculistica) presso ospedale luigi sacco (PA) (n. 38 h/sett.) - incarico di natura prof./di base - Causa di cessazione: assunz./trasferim. c/o altro ente	mese	30/09/96	02/10/00	048:03	100%	
• Dipendente a t.indet. (rapp. esclusivo) dirigente medico (oculistica) presso ospedale san gerardo (PA) (n. 38 h/sett.) - incarico di natura prof./di base - Causa di cessazione: assunz./trasferim. c/o altro ente	mese	02/10/00	31/03/08	090:00	100%	
• Dipendente a t.det. (rapp. esclusivo) assistente a tempo pieno (oftalmologia) presso princess alexandra eye pavilion (PA) (n. 40 h/sett.) - incarico di alta special. - Causa di cessazione: assunz./trasferim. c/o altro ente	mese	01/09/04	31/08/05	012:00	100%	
• Dipendente a t.det. (rapp. esclusivo) dirigente di uo complessa (oftalmologia) presso university hospital of wales (PA) (n. 40 h/sett.) - direttore S.C. - Causa di cessazione: scadenza contratto t.det.	mese	01/03/06	26/01/07	010:26	100%	
• Dipendente a t.indet. (rapp. non esclusivo) dirigente di uo complessa (oftalmologia) presso asst cremona (PA) (n. 38 h/sett.) - direttore S.C. - Causa di cessazione: nessuna, posizione in corso - Note: Dall'1/4/2008 al 31/05/2009 incarico professionale a complessa rilevanza strategica, incarico di direzione di struttura complessa art. 15 septies dall 1/6/2009 al 30/06/2010. Dall' 01/07/2010 a tutt'oggi incarico di Direttore di Struttura Complessa.	mese	01/06/09	03/02/25	188:03	100%	
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mese	02/10/00	02/10/00	000:01	100%	
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mese	01/09/04	31/08/05	012:00	100%	
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mese	01/03/06	26/01/07	010:26	100%	
• Periodo elaborato	mese			360:00	100%	7,200

Aderenza al profilo dell'ente presso cui ha svolto l'ultimo servizio

1 1,000

Totale CARRIERA OSPEDALIERA (max 8,000 p.) 8,000

ESPERIENZE MANAGERIALI OSPEDALIERE, ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E AMBITI DI AUTONOMIA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Incarichi di struttura complessa o f.f. di struttura complessa

• Dipendente a t.indet. (rapp. non esclusivo) dirigente di uo complessa (oftalmologia) presso asst cremona (PA) - Direttore di Struttura Complessa	mese	01/06/09	23/02/25	188:23	100%	9,450
--	------	----------	----------	--------	------	-------

Totale ESPERIENZE MANAGERIALI OSPEDALIERE, ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E AMBITI DI AUTONOMIA (max 7,000 p.) 7,000

**SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI**

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ATTRIBUZIONE DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "SC OCULISTICA" (RUOLO: SANITARIO; CATEGORIA PROFESSIONALE DEI MEDICI; AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE; DISCIPLINA DI OFTALMOLOGIA)

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - TIPOLOGIA QUALI QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI DEGLI ULTIMI 10 ANNI	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Istituzioni

- Istituzione: istituti ospitalieri di Cremona (ASST Cremona) - Tipologia: ospedale di primo livello - Note: Posti letto per il solo Ospedale di Cremona (non l' ASST):692 ordinari, 44 day hospital, 15 culle,9 posti per subacuti,67 posti tecnici nelle comunità psichiatriche, 24 posti tecnici di dialisi, 60 posti tecnici BIC e MAC. L'Unità Operativa Complessa di Oculistica è dotata di 15 posti letto di degenza ordinaria e 1 posto letto di DH, all'interno del dipartimento di neuroscienze. Si occupa di ogni tipologia di paziente senza limiti di età. Diagnostica e tratta tutte le malattie dell'occhio comuni e rare. Le prestazioni chirurgiche erogate in oculistica sono elencate nell'allegato: principalmente sono interventi di chirurgia vitreoretinca, cataratte, glaucomi, trapianti corneali, strabismo.

Casistica

- Scheda riepilogativa casistica individuale
- Casistica presso istituti ospitalieri di cremona

Punteggio valutazione complessiva (max 9 punti)

- La casistica viene valutata complessivamente in punti 9,000 1 9,000

Punteggio aderenza delle prestazioni al profilo bandito (max 6 punti)

- L'aderenza al profilo bandito delle prestazioni viene valutata punti 6,000 1 6,000

Totale TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI - TIPOLOGIA QUALI QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI DEGLI ULTIMI 10 ANNI (max 15,000 p.) **15,000**

TITOLI ACCADEMICI	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
-------------------	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Nulla di valutabile

n.

1

Totale TITOLI ACCADEMICI (max 4,000 p.) **0,000**

Attività didattica accademica degli ultimi 10 anni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Nulla di valutabile

1

Totale Attività didattica accademica degli ultimi 10 anni (max 1,000 p.) **0,000**

Pubblicazioni degli ultimi 10 anni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
------------------------------------	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Produzione scientifica complessiva

- Produzione scientifica complessiva: ARTICOLI in extenso n. 15 con impact factor, n. 1 senza impact factor - CAPITOLI di libro/libri n. 1 nazionali, n. 0 internazionali - ABSTRACT n. 0 con impact factor, n. 0 senza impact factor - POSTER/comunicazioni n. 0 1

Punteggio valutazione complessiva pubblicazioni (max 1,5 punti)

- La produzione scientifica complessiva viene valutata punti 0,000 1



SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ATTRIBUZIONE DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "SC OCULISTICA" (RUOLO: SANITARIO; CATEGORIA PROFESSIONALE DEI MEDICI; AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE; DISCIPLINA DI OFTALMOLOGIA)

Produzione scientifica significativa

- Articolo in extenso : Surgically Induced Macular Detachment for Treatment of Refractory Full-Thickness Macular Hole: Anatomical and Functional Results - pubblicato il 2019 - con IF (1,926) - rivista: ophthalmologica - Note: articolo di chirurgia vitreoretinica n. 1
- Articolo in extenso : A novel quantitative analysis method for idiopathic epiretinal membrane. - pubblicato il 2021 - con IF (3,752) - rivista: PLoSOne 2021 - Note: articolo di chirurgia vitreo retinica n. 1

Punteggio valutazione delle 10 pubblicazioni più significative (max 1,5 punti)

- Le pubblicazioni più significative valutate con riferimento alla tipologia, al numero e all'Impact Factor delle riviste, complessivamente punti 0,500 1 0,500

Totale Pubblicazioni degli ultimi 10 anni (max 3,000 p.) 0,500

Attività scientifica, di ricerca, di formazione, professionalizzante degli ultimi 10 anni	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Nulla di valutabile

1

Totale Attività scientifica, di ricerca, di formazione, professionalizzante degli ultimi 10 anni (max 2,000 p.) 0,000

Quanto non riportato nella presente scheda è stato ritenuto dalla Commissione come non valutabile.

Totale punti CACCIATORI MATTEO: 30,500

COLLOQUIO (Max punti 60)

Competenze clinico-organizzative (Max punti 30)	Punti	30
Competenze manageriali (Max punti 30)	Punti	28
Totale Colloquio	PUNTI	58
GIUDIZIO: IL CANDIDATO ILLUSTRÀ IL TEMA PROPOSTO DIMOSTRANDO UN'OTTIMA CONOSCENZA DEGLI ARGOMENTI CLINICO-ORGANIZZATIVI E UN'OTTIMA CONOSCENZA DI QUELLI GESTIONALI MANAGERIALI		

Totale punti complessivo 88,50



Fondazione IRCCS
Policlinico San Matteo

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

Prova non Estratta
[Signature]

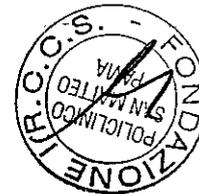
2024-1.4.2/140

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA "SC OCULISTICA"
RUOLO SANITARIO; CATEGORIA PROFESSIONALE DEI MEDICI;
AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE; DISCIPLINA DI OFTALMOLOGIA
PRESSO LA FONDAZIONE IRCCS POLICLINICO "SAN MATTEO" DI PAVIA**

PROVA C

1. GESTIONE DI UNA FERITA PERFORANTE
2. I RAPPORTI TRA LA STRUTTURA COMPLESSA DI OCULISTICA E IL PRONTO SOCCORSO PER ADULTI E PEDIATRICO DI UN POLICLINICO

Cuotta
[Signature]
[Signature]



[Signature]



Fondazione IRCCS
Policlinico San Matteo

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

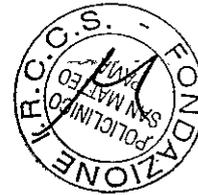
Prova Non Estimabile
[Signature]

2024-1.4.2/140

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA "SC OCULISTICA"
RUOLO SANITARIO; CATEGORIA PROFESSIONALE DEI MEDICI;
AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE; DISCIPLINA DI OFTALMOLOGIA
PRESSO LA FONDAZIONE IRCCS POLICLINICO "SAN MATTEO" DI PAVIA**

PROVA A

1. GESTIONE DEL FORO MACULARE MAGGIORE DI 400 MICRON
2. GOVERNO DEL BUDGET DI UNA STRUTTURA COMPLESSA DI OCULISTICA: CONTRATTAZIONE CON LA DIREZIONE STRATEGICA, INDIVIDUAZIONE DEGLI OBIETTIVI E SCELTA DELLE LINEE DI AZIONE



[Signature]

[Signature]

[Signature]
[Signature]



Fondazione IRCCS
Policlinico San Matteo

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

Prova Esterna

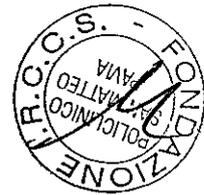
2024-1.4.2/140

[Handwritten signature]

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA "SC OCULISTICA"
RUOLO SANITARIO; CATEGORIA PROFESSIONALE DEI MEDICI;
AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE; DISCIPLINA DI OFTALMOLOGIA
PRESSO LA FONDAZIONE IRCCS POLICLINICO "SAN MATTEO" DI PAVIA**

PROVA B

1. GESTIONE DEL DISTACCO DI RETINA IN OCCHIO FACHICO
2. IL SISTEMA QUALITA' NEL GOVERNO DI UNA STRUTTURA COMPLESSA DI OCULISTICA IN PARTICOLARE DELLA SALA OPERATORIA



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



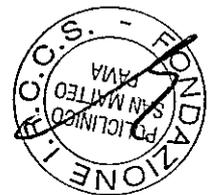
2024-1.4.2/140

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA "SC OCULISTICA"
RUOLO SANITARIO; CATEGORIA PROFESSIONALE DEI MEDICI;
AREA CHIRURGICA E DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE; DISCIPLINA DI OFTALMOLOGIA
PRESSO LA FONDAZIONE IRCCS POLICLINICO "SAN MATTEO" DI PAVIA**

ARGOMENTI COLLOQUIO

1. GESTIONE DI UNA FERITA PERFORANTE
 2. I RAPPORTI TRA LA STRUTTURA COMPLESSA DI OCULISTICA E IL PRONTO SOCCORSO PER ADULTI E PEDIATRICO DI UN PLICLINICO
-
1. GESTIONE DEL DISTACCO DI RETINA IN OCCHIO FACHICO
 2. IL SISTEMA QUALITA' NEL GOVERNO DI UNA STRUTTURA COMPLESSA DI OCULISTICA IN PARTICOLARE DELLA SALA OPERATORIA
-
1. GESTIONE DEL FORO MACULARE MAGGIORE DI 400 MICRON
 2. GOVERNO DEL BUDGET DI UNA STRUTTURA COMPLESSA DI OCULISTICA: CONTRATTAZIONE CON LA DIREZIONE STRATEGICA, INDIVIDUAZIONE DEGLI OBIETTIVI E SCELTA DELLE LINEE DI AZIONE

Handwritten signatures



Handwritten signature