



DECRETO del DIRETTORE GENERALE N. 6/D.G./790 del 27/06/2025

OGGETTO: ESITO AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO E TECNICO RELATIVO ALLA PROGRESSIONE TRA LE AREE EX ARTT. 20 E 21 DEL CCNL 2019-2021, AREA COMPARTO

Atto adottato dal Direttore Generale Vincenzo Petronella nominato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6/C.d.A./92 del 31 dicembre 2024

Fascicolo: 2024-1.4.2/242

Acquisiti i pareri di competenza del:

DIRETTORE SANITARIO

Alberto Giovanni AMBROSIO

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Teresa FOINI

Visto di conformità economica:

Il Direttore della SC BILANCIO PROGRAMMAZIONE
FINANZIARIA E CONTABILITA'

Giuseppe CALOGERO

IL DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
in qualità di Responsabile del procedimento

Sottopone la proposta di provvedimento sull'argomento in oggetto specificato a seguito dell'istruttoria effettuata, attestandone la regolarità tecnico-amministrativa e la legittimità nella forma e nella sostanza, nonché la sua sostenibilità economica in quanto il relativo onere finanziario è disponibile nell'ambito delle risorse all'uopo assegnate nei competenti conti di bilancio di esercizio.

Il Responsabile del procedimento: Teodoro CASAZZO

IL DIRETTORE SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 5/D.G./96 del 31 gennaio 2022, con il quale si è disposto di approvare l'attribuzione ai Dirigenti indicati nel citato provvedimento, in forma di determinazione dirigenziale, della responsabilità in ordine all'adozione di atti amministrativi, in attuazione dei principi dettati dal d.lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATI:

- il decreto n. 6/D.G./604 del 16 maggio 2025, avente ad oggetto: "Avviso di selezione interna per il personale del ruolo amministrativo e tecnico relativi alla progressione tra le aree ex artt. 20 e 21 del CCNL 2019-2021, Area Comparto";
- il decreto n. 6/D.G./729 del 13 giugno 2025, avente ad oggetto: "Avviso di selezione interna per il personale del ruolo amministrativo e tecnico relativi alla progressione tra le aree ex artt. 20 e 21 del CCNL 2019-2021, ammissione candidati e nomina commissione";

ESAMINATI i Verbali dei lavori delle Commissioni incaricate della valutazione dei titoli, de colloquio e dei curricula dei candidati, dei giorni 18 e 24 giugno 2025, e verificata la regolarità degli atti, risulta che sono state redatte le seguenti graduatorie:

- SSD AREA ACCOGLIENZA - CUP AZIENDALI E LIBERA PROFESSIONE

Operatore Tecnico Specializzato

- N. 1 unità – Accettazione Amministrativa

NOMINATIVO	PUNTI TITOLI	PUNTEGGIO PERFORMANCE	PUNTI COLLOQUIO	TOTALE PUNTI
PELOSIO CONCETTA	10,120	15,000	60,000	85,120

- SC GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE

Assistente Tecnico

- N.1 unità – Manutenzione

NOMINATIVO	PUNTI TITOLI	PUNTEGGIO PERFORMANCE	PUNTI COLLOQUIO	TOTALE PUNTI
PATERLINI MASSIMILIANO	15,340	20,000	60,000	95,340

Collaboratore Tecnico Professionale

- N.1 unità – Manutenzione, Progettazione e Patrimonio

NOMINATIVO	PUNTI TITOLI	PUNTEGGIO PERFORMANCE	PUNTI COLLOQUIO	TOTALE PUNTI
SACCHI ENRICO	15,110	20,000	60,000	95,110

RITENUTO di:

- approvare, avendone riconosciuta la regolarità, i predetti verbali dei lavori delle Commissioni Esaminatrici e le relative graduatorie ivi riportate;
- procedere alla progressione tra le aree ex artt. 20 e 21 del CCNL 2019-2021 area Comparto, per i profili così ripartiti, dei seguenti candidati:

Operatore Tecnico Specializzato

NOMINATIVO	
1.	PELOSIO CONCETTA

Assistente Tecnico

NOMINATIVO	
1.	PATERLINI MASSIMILIANO

Collaboratore Tecnico Professionale

NOMINATIVO	
1.	SACCHI ENRICO

ATTESO che:

1. le assunzioni in argomento:

- hanno decorrenza dal giorno 1 luglio 2025 previo accertamento dell'idoneità piena e incondizionata alla mansione da parte del Medico Competente della Fondazione IRCCS;
- ai sensi della normativa vigente in materia, al rapporto di lavoro è applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità;

2. i rapporti di lavoro non si costituiscono nel caso di accertamento negativo dell'idoneità piena e incondizionata alla mansione, effettuata dal Medico Competente della Fondazione IRCCS, preventivamente all'immissione in servizio;

DI DARE ATTO che, ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale è garantito il mantenimento del regime in essere con le medesime percentuali orarie;

CONSIDERATO che la presente proposta è formulata nel rispetto della normativa vigente in materia;

Propone l'adozione del conseguente provvedimento

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 16, comma 2, dello Statuto della Fondazione IRCCS secondo il quale al Direttore Generale compete la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Ente;

PRESO ATTO che il Proponente del presente provvedimento, firmandone la proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta la regolarità tecnico-amministrativa e la legittimità nella forma e nella sostanza;

ACQUISITI con la sottoscrizione del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DECRETA

Per le ragioni in premessa esplicitate:

1. di prendere atto dei Verbali rassegnati dalle Commissioni incaricate della valutazione dei titoli, de colloquio e dei curricula dei candidati, dell'avviso di selezione interna per il personale del ruolo amministrativo e tecnico relativi alla progressione tra le aree ex artt. 20 e 21 del CCNL 2019-2021, Area Comparto;
2. di approvare, avendone riconosciuta la regolarità, i predetti verbali dei lavori delle Commissioni incaricate della valutazione dei titoli, de colloquio nonché dei curricula dei candidati, e le relative graduatorie ivi riportate:

- *SSD AREA ACCOGLIENZA - CUP AZIENDALI E LIBERA PROFESSIONE*

Operatore Tecnico Specializzato

- N. 1 unità – Accettazione Amministrativa

NOMINATIVO	PUNTI TITOLI	PUNTEGGIO PERFORMANCE	PUNTI COLLOQUIO	TOTALE PUNTI
PELOSIO CONCETTA	10,120	15,000	60,000	85,120

- *SC GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE*

Assistente Tecnico

- N.1 unità – Manutenzione

NOMINATIVO	PUNTI TITOLI	PUNTEGGIO PERFORMANCE	PUNTI COLLOQUIO	TOTALE PUNTI
PATERLINI MASSIMILIANO	15,340	20,000	60,000	95,340

- *COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE*

- N.1 unità – Manutenzione, Progettazione e Patrimonio

NOMINATIVO	PUNTI TITOLI	PUNTEGGIO PERFORMANCE	PUNTI COLLOQUIO	TOTALE PUNTI
SACCHI ENRICO	15,110	20,000	60,000	95,110

3. di procedere alla progressione tra le aree ex artt. 20 e 21 del CCNL 2019-2021 area Comparto, per i profili così ripartiti, dei seguenti candidati:

Operatore Tecnico Specializzato

NOMINATIVO
1. PELOSIO CONCETTA

Assistente Tecnico

NOMINATIVO
1. PATERLINI MASSIMILIANO

Collaboratore Tecnico Professionale

NOMINATIVO
1. SACCHI ENRICO

4. che le assunzioni in argomento:

- hanno decorrenza dal giorno 1 luglio 2025 previo accertamento dell'idoneità piena e incondizionata alla mansione da parte del Medico Competente della Fondazione IRCCS;
- ai sensi della normativa vigente in materia, al rapporto di lavoro è applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità;

5. di dare atto che, ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale è garantito il mantenimento del regime in essere con le medesime percentuali orarie;

6. che i rapporti di lavoro non si costituiscono nel caso di accertamento negativo dell'idoneità piena e incondizionata alla mansione, effettuata dal Medico Competente della Fondazione IRCCS, preventivamente all'immissione in servizio;

7. di dare atto che il costo lordo annuo a carico della Fondazione IRCCS per le progressioni in argomento è pari a complessivi € 6.272,96, come di seguito indicato:

Anno 2025 – decorrenza 1 luglio 2025

N. DIPENDENTI	PROFILO	COSTO VERTICALITÀ ANNO 2025 – 6 MESI	ONERI	TOTALE SENZA IRAP	IRAP	TOTALE COMPRENSIVO DI ONERI E IRAP
1	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	577,58 €	158,83 €	736,41 €	49,09 €	785,50 €
1	ASSISTENTE TECNICO	721,75 €	198,48 €	920,23 €	61,35 €	981,58 €
1	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	1.008,12 €	277,23 €	1.285,35 €	85,69 €	1.371,04 €
3	Totale	2.307,45 €	634,54€	2.941,99 €	196,13 €	3.138,12 €

Anno 2026 – decorrenza 1 gennaio 2026

N. DIPENDENTI	PROFILO	COSTO VERTICALITÀ ANNO 2026 E SUCCESSIVI	ONERI	TOTALE SENZA IRAP	IRAP	TOTALE COMPRENSIVO DI ONERI E IRAP
1	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	1.155,15 €	316,85 €	1.472,00 €	98,19 €	1.570,19 €
1	ASSISTENTE TECNICO	1.443,49 €	395,93 €	1.839,42 €	122,70 €	1.962,12 €
1	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	2.016,24 €	553,03 €	2.569,27 €	171,38 €	2.740,65 €
3	Totale	4.614,88 €	1.265,81 €	5.880,69 €	392,27 €	6.272,96 €

rispettivamente ai conti:

- n.604120 (costo del lavoro personale comparto tecnico);
- n.604125 (oneri sociali personale comparto tecnico);
- al sottoconto n. 88101501 (IRAP sul personale dipendente);

8. di dare, pure, atto che, ai sensi della DGR della Regione Lombardia n. VI/16086 del 17 luglio 1996, nonché dell'art. 17, comma 6, della l.r. della Regione Lombardia n. 33/2009, il presente provvedimento non è soggetto a controllo preventivo;

9. di disporre, inoltre, la pubblicazione della presente determinazione dirigenziale sul sito della Fondazione IRCCS, all'Albo *online*, dando atto che la stessa è immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della l.r. della Regione Lombardia n. 33/2009, con l'osservanza

della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali (d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, e Reg. UE 2016/679) e la comunicazione al Collegio Sindacale della Fondazione IRCCS;

10. di dare atto che, ai sensi della l. n. 241/1990, il Responsabile del procedimento è Teodoro Casazzo, Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e il Responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione del presente provvedimento è Francesco Dell'Amico, Assistente amministrativo afferente alla medesima Struttura Complessa.

IL DIRETTORE GENERALE

Vincenzo Petronella

(Firmato digitalmente)