



Regolamento

PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DEL PERSONALE DEL RUOLO DELLA RICERCA SANITARIA E DELLE ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA SANITARIA

(Reg. n. 86/2022)

Approvato con deliberazione n. 5/C.d.A./113 del 22 Dicembre 2022

Istituto di Ricerca e Cura a Carattere Scientifico di diritto pubblico
C.F. 00303490189 - P. IVA 00580590180
V.le Golgi, 19 - 27100 PAVIA
Tel. 0382 5011



Indice

PREMESSE	3
CAPO I – DISPOSIZIONI GENERALI	3
ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE	3
ART. 2 – RISORSE FINANZIARIE	3
ART. 3 – PERCETTORI	4
CAPO II – DISCIPLINA DEGLI INCENTIVI	4
ART. 5 – PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE	
– QUOTA ECCELLENZA DELLA PERFORMANCE	5
ART. 6 – “CAPACITÀ DI ATTRARRE RISORSE ECONOMICHE	5
ART. 7 – “PRODUZIONE SCIENTIFICA	7
ART. 8 – “CAPACITÀ DI OPERARE IN RETE”	8
ART. 9 – “TRASFERIMENTO TECNOLOGICO”.	9
ART. 10 – “ATTIVITÀ ASSISTENZIALE”	9
ART. 11 – RESPONSABILITÀ DEL PRINCIPAL INVESTIGATOR E DEL RESPONSABILE DI UNITA’ OPERATIVA DI PROGETTO NELLA GESTIONE DEI GRANTE	9
ART. 12 – FINANZIAMENTO DEI PREMI LEGATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE	10
CAPO III – DISPOSIZIONI FINALI	11
ART. 13 – DISPOSIZIONI FINALI	11



PREMESSE

La Legge 27/12/2017, n.205 (art.1 – commi 422-434), al fine di garantire e promuovere il miglioramento della qualità ed efficienza dell'attività di ricerca sanitaria, parte integrante del Servizio Sanitario Nazionale, e di consentire una organica disciplina dei rapporti di lavoro del personale della ricerca sanitaria, ha istituito, presso gli IRCCS pubblici e gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali (IZS), un ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria.

Ai sensi di quanto stabilito dall'art. 1, comma 423, della Legge n.205/2017, è stato sottoscritto, in data 11/07/2019, una apposita sezione del CCNL - Comparto Sanità 2016 - 2018.

Tale sezione disciplina il rapporto di lavoro del personale appartenente al ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, anche con riferimento all'aspetto del trattamento economico, ed istituisce due nuovi ruoli professionali, quello del "Ricercatore sanitario", collocato nella categoria D – livello D super, e quello del "Collaboratore professionale di ricerca sanitaria", collocato nella categoria D.

Il CCNL di cui sopra, tra l'altro, indica l'art. 11 – Struttura della retribuzione, prevedendo la possibilità di attribuire al personale in parola dei "premi correlati alla performance organizzativa ed individuale" e l'art. 13 – Premi correlati alla performance.

CAPO I – DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 - OGGETTO E AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente disciplina individua i criteri, definiti previo confronto sindacale, per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale al personale appartenente al ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria ai sensi del CCNL - Comparto Sanità - 2016-2018 - Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria (CCNL Ricerca).

ART. 2 - RISORSE FINANZIARIE

All'inizio di ogni anno è individuato, da parte della Direzione Scientifica, un "Budget per i premi correlati alla performance", finanziato con le risorse finanziarie indicate dall'art. 13 del



CCNL Ricerca, come attestate (sulla base dei dati relativi all'anno precedente) dalla S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità, in particolare:

1. risorse finanziarie derivanti dalla applicazione dell'art.43 della Legge n.449/1997, sulla base dei regolamenti dell'attività conto terzi (di seguito "*Attività conto terzi – Sponsor*");
2. risorse finanziarie dei progetti di cui all'art.1, comma 429, della Legge n.205/2017 (*progetti vincitori di bandi pubblici competitivi nazionali, europei o internazionali – di seguito "Grant"*);
3. risorse finanziarie (vincolate ai soli ricercatori residenti all'estero) di cui all'art.1, comma 430, della Legge n.205/2017 (fino al 5% delle disponibilità finanziarie di cui all'art.1, comma 424, della Legge n. 205/2017 – ovvero il 5% del 30% delle complessive risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca, incrementato dello specifico finanziamento assegnato dal Ministero della Salute – di seguito "*Ricercatori Esteri*");
4. ulteriori risorse finanziarie derivanti da disposizioni di legge o normative contrattuali.

Le risorse del Budget sono annualmente rese utilizzabili per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale secondo i criteri successivamente individuati.

Il mancato utilizzo di tali risorse nell'anno di costituzione determineranno delle economie e rientreranno nella disponibilità di bilancio della Fondazione – Sezionale ricerca.

ART. 3 – PERCETTORI

I premi correlati alla performance sono attribuibili ai "Ricercatori sanitari" ed ai "Collaboratori professionali di ricerca sanitaria" del ruolo della Ricerca (di seguito "Piramidati" o "Percettori")

CAPO II – DISCIPLINA DEGLI INCENTIVI

ART. 4 - PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE – QUOTA BASE

Tutti i "Piramidati" hanno diritto, nel limite delle risorse finanziarie disponibili, ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, secondo i criteri ed i sistemi di valutazione in uso presso la Fondazione, con una quota pari a quella della corrispondente Categoria D o DS del restante personale del ruolo sanitario, tecnico ed amministrativo del Comparto.



Le quote così preventivamente determinate sono un limite massimo e possono essere eventualmente ridotte, in modo proporzionale, in base alla disponibilità del Budget annualmente stanziato.

ART. 5 – – PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE – QUOTA ECCELLENZA DELLA PERFORMANCE

Ai “Piramidati” possono essere riconosciuti ulteriori premi correlati alla performance organizzativa ed individuale – quota eccellenza della performance, nel limite delle risorse finanziarie disponibili, in relazione alla partecipazione al mantenimento dei requisiti necessari per la conferma periodica del carattere scientifico della Fondazione, come previsti dalla vigente normativa in materia, nell’ambito delle seguenti aree di attività:

- Capacità di attrarre risorse economiche;
- Produzione scientifica e relativa efficienza e impatto della produzione scientifica;
- Capacità di operare in rete;
- Trasferimento tecnologico;
- Attività assistenziale;

I suddetti premi possono essere riconosciuti ai “Piramidati” che direttamente o indirettamente contribuiscono, sia in termini di risultati scientifici che gestionali, allo sviluppo delle suddette aree.

Le quote dei premi successivamente individuate sono un limite massimo e possono essere eventualmente ridotte, in modo proporzionale, in base alla disponibilità del Budget annualmente stanziato.

ART. 6 – “CAPACITÀ DI ATTRARRE RISORSE ECONOMICHE”

Ai “Piramidati” che risultino vincitori di Grant, in qualità di Responsabile/Coordinatore di Progetto (Principal Investigator), nell’ambito di bandi pubblici competitivi nazionali, europei o internazionali viene riconosciuto, a valere (ove possibile) sul Grant vinto, un premio individuale lordo pari ad euro 12.000,⁰⁰ per ogni annualità di svolgimento del progetto, nel limite massimo complessivo del 10% del Grant assegnato per le attività da svolgere presso la Fondazione.



I soli "Piramidati" vincitori di più Grant nell'anno di riferimento, possono cumulare le singole quote sino all'occorrenza della quota massima, individuata per tale tipologia di apporto (Principal Investigator).

Per i soli Principal Investigator vincitori di Grant, nell'ambito di bandi pubblici competitivi nazionali, europei o internazionali, la cui quota per le attività da svolgere presso la Fondazione abbia un valore superiore ad euro 800.000,⁰⁰, che già percepiscono la quota massima per progetti precedenti, può essere riconosciuta un'ulteriore quota individuale lorda una tantum pari ad euro 2.000,⁰⁰.

Le quote vengono riconosciute annualmente per tutta la durata del progetto in coerenza con lo stato di avanzamento dello stesso, pertanto, i premi come preventivamente individuati dovranno essere avallati dal Direttore Scientifico.

Le quote sono riconosciute sulla base delle somme effettivamente erogate dagli Enti finanziatori per i correlati progetti.

Qualora non fosse possibile reperire le somme necessarie all'interno del Grant vinto le suddette somme possono essere riconosciute, nel limite delle risorse disponibili, all'interno del "*Budget per i premi correlati alla performance*" di cui all'art. 2.

Per la collaborazione ed il supporto all'ottenimento di Grant nell'ambito di bandi pubblici competitivi nazionali, europei o internazionali viene riconosciuto, ai "Piramidati", che abbiano svolto almeno sei mesi di servizio nell'anno di riferimento, un premio lordo annuo come di seguito determinato:

- Il 5% dell'importo corrispondente ai Grant competitivi vinti in un anno (determinato sulla base dei provvedimenti di recepimento) da una S.C. di produzione (per l'attività da svolgere presso la Fondazione) suddiviso in pari quota (max euro 1.500,⁰⁰ cadauna) tra tutti i "Piramidati" afferenti a quella S.C. in base alla percentuale di afferenza. Le quote come sopra definite vengono incrementate del 50% per i Piramidati che risultino Co-Principal Investigator nell'ambito di progetti vincitori dei Grant ante individuati.
- Il 2% dell'importo corrispondente ai grant competitivi vinti in un anno (determinato sulla base dei provvedimenti di recepimento) dalla Fondazione (per l'attività da svolgere presso la stessa) suddivisa in pari quota (max euro 800,⁰⁰ cadauna) tra tutti i "Piramidati" afferenti alle Strutture. in staff alla Direzione Scientifica ed al Dipartimento



della Ricerca, nonché a quelli afferenti alla S.S.D. Servizio Amministrativo Ricerca e Sviluppo, in base alla percentuale di afferenza.

In caso di “Piramidati” che svolgano la loro attività sia presso una S.C. di produzione che di una Struttura. di supporto la quota individuale non può, comunque, eccedere gli euro 1.500,00/anno.

I Principal Investigator ed i Responsabili di Strutture. di progetto che nell’anno di riferimento, abbiano collaborato e/o supportato l’ottenimento di Grant diversi da quello da loro direttamente vinti potranno accedere alla suddetta premialità del 5% o del 2% solo nel limite massimo di euro 1.500,00 comprensivo della premialità destinata loro quali vincitori di Grant. Ai “Piramidati” può essere riconosciuta, come per il restante personale della Fondazione, l’erogazione di ulteriori corrispettivi per la collaborazione a sperimentazioni cliniche/ricerche conto terzi in applicazione della vigente regolamentazione aziendale in materia.

ART. 7 “PRODUZIONE SCIENTIFICA (efficienza ed impatto)”

La produzione scientifica, in termini di lavori pubblicati su riviste internazionali, è un importante indicatore dell’eccellenza di un IRCCS e dei suoi ricercatori e concorre, in maniera significativa, sia al rafforzamento del *brand* della Fondazione, che alla assegnazione da parte del Ministro della Salute del finanziamento per la ricerca corrente. Uno degli indicatori, utilizzati a livello internazionale e dallo stesso Ministero della Salute per pesare la produzione scientifica di un ricercatore è l’Impact Factor (IF).

Ai soli “Piramidati” che, nell’anno di riferimento, raggiungono un punteggio di Impact Factor (IF) grezzo pari o superiore a 50, può essere attribuito un premio individuale lordo pari ad euro 4.000,00.

Ai soli “Piramidati” che, nell’anno di riferimento, raggiungono un punteggio di Impact Factor (IF) grezzo pari o superiore a 40, può essere attribuito un premio individuale lordo pari ad euro 3.000,00.

Ai soli “Piramidati” che, nell’anno di riferimento, raggiungono un punteggio di Impact Factor (IF) grezzo pari o superiore a 30, può essere attribuito un premio individuale lordo pari ad euro 2.000,00.

Ai soli “Piramidati” che, nell’anno di riferimento, raggiungono un punteggio di Impact Factor (IF) grezzo pari o superiore a 20, può essere attribuito un premio individuale lordo pari ad euro 1.000,00.



Il valore di IF viene moltiplicato per un fattore 3 se la posizione del ricercatore fra i coautori è prima, ultima o da *corresponding author*, anche quando tali posizioni fossero condivise con altri autori interni o esterni alla Fondazione.

Le Pubblicazioni ammesse alla valutazione sono:

- Articoli originali, review, editoriali e lettere con dati su riviste scientifiche impattate;
- Pubblicazioni presentate per la valutazione al Ministero della Salute;
- Lavori pubblicati nell'anno di Riferimento in forma cartacea o elettronica (on line);
- Lavori pubblicati nell'anno precedente a quello di riferimento che NON è stato possibile presentare prima.

Le Pubblicazioni possono essere proposte per la valutazione una volta sola.

La doppia affiliazione IRCCS/Università degli Studi di Pavia è ammessa.

La rilevazione dell'Impact Factor (IF) grezzo sarà a cura della Direzione Scientifica su proposta del Responsabile della S..S.D. Grant Office, TTO e Documentazione Scientifica.

I premi sono riproporzionati in base alla disponibilità del Budget annualmente stanziato.

ART. 8 “CAPACITÀ DI OPERARE IN RETE”

Ai “Piramidati” che dimostrino capacità di operare in rete venendo individuati quali “Responsabile di Unità Operativa di progetto” per la collaborazione ad una ricerca multicentrica vincitrice di un Grant, nell'ambito di bandi pubblici competitivi nazionali, europei o internazionali, viene riconosciuto, a valere (ove possibile) sul Grant vinto, un premio individuale lordo pari ad euro 6.000,⁰⁰ per ogni annualità di svolgimento del progetto, nel limite massimo complessivo del 10% del Grant assegnato alla Fondazione per la collaborazione al progetto.

I “Piramidati” collaboranti a più progetti nell'anno di riferimento, possono cumulare le singole quote sino all'occorrenza della quota massima, individuata per tale tipologia di apporto (Responsabile di Struttura di progetto).

Le quote vengono riconosciute annualmente per tutta la durata del progetto in coerenza con lo stato di avanzamento dello stesso, pertanto, i premi come preventivamente individuati dovranno essere confermati dal Direttore Scientifico.

Le quote sono riconosciute sulla base delle somme effettivamente erogate dagli Enti coordinatori dei correlati progetti.



Qualora non fosse possibile reperire le somme necessarie all'interno del Grant assegnato alla Fondazione le suddette somme possono essere riconosciute, nel limite delle risorse disponibili, all'interno del "*Budget per i premi correlati alla performance*" di cui all'art. 2.

ART. 9 "TRASFERIMENTO TECNOLOGICO"

Ai "Piramidati" che risultino autori di un'invenzione che sia il risultato dell'attività di ricerca presso la Fondazione e che determini uno sfruttamento economico vengono riconosciuti, come per il restante personale della Fondazione, i corrispettivi disciplinati dalla vigente regolamentazione aziendale in materia.

ART. 10 – "ATTIVITÀ ASSISTENZIALE"

A decorrere dal 01/01/2023, qualora all'interno del Sistema Sanitario Regionale siano previsti per il personale del Comparto Area Assistenza dei progetti di attività assistenziale, il Direttore Scientifico può, annualmente, far partecipare ai medesimi progetti tutti i "Piramidati" o attivare dei progetti analoghi, con riconoscimento, di un correlato premio. La quota dei singoli premi e le modalità di raggiungimento del risultato sono corrispondenti a quelle definite per i suddetti progetti regionali.

Le quote così preventivamente determinate sono un limite massimo e possono essere eventualmente ridotte, in modo proporzionale, in base alla disponibilità del Budget annualmente stanziato

ART. 11 – RAPPORTI CON GLI ORGANI DIRETTIVI DELLA FONDAZIONE

Il Principal Investigator/Responsabile di Struttura di progetto è responsabile della corretta esecuzione del progetto di ricerca, in conformità con la convenzione sottoscritta con l'Ente finanziatore o con l'Ente coordinatore. L'utilizzo del Grant deve avvenire conformemente alle finalità per le quali il contributo è stato assegnato ed in coerenza alla scheda economica indicata nel provvedimento di recepimento del Grant.

La presentazione di progetti di ricerca a bandi competitivi deve obbligatoriamente prevedere, ove consentito dal bando, la voce "overheads/spese generali" nella misura minima del 10% del finanziamento richiesto.



Il Principal Investigator/Responsabile di Struttura di progetto è responsabile dell'integrale utilizzo del contributo (c.d. budget di progetto); le quote non rendicontate/rendicontabili sono restituite all'Ente finanziatore/Ente coordinatore su richiesta. Gli scostamenti significativi (maggiori del 15%) dei costi diretti tra la rendicontazione e il budget di progetto comportano una riduzione del 5% del premio legato alla "quota eccellenza della performance".

Effettuata la rendicontazione all'Ente finanziatore o all'Ente coordinatore, le risorse economiche residue accertate dalla S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità vengono destinate per il 50% al finanziamento di progetti di ricerca proposti dal Principal Investigator/Responsabile di Struttura di progetto e debitamente autorizzati dal Direttore Scientifico e per il 50% al finanziamento del Fondo "Direzione Scientifica per attività di ricerca". Tale Fondo viene costituito per finanziare l'esecuzione di progetti di ricerca ritenuti meritevoli e per costituire il "Budget per il riconoscimento dei premi legati alla performance organizzativa ed individuale".

Il Budget viene costituito annualmente dalla S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità, su richiesta della Direzione Scientifica, utilizzando le risorse previste dal Fondo indicato al comma precedente. Le risorse suddette potranno essere ulteriormente incrementate, previo autorizzazione della Direzione Generale, utilizzando le risorse accantonate nell'anno ai sensi dell'art.7, lettera e), del "Regolamento per la disciplina delle sperimentazioni cliniche e delle attività di ricerca per conto terzi" (Reg. n.54/2017).

ART. 12 – FINANZIAMENTO DEI PREMI LEGATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

I premi riconducibili alla "quota eccellenza della performance" sono finanziati prioritariamente con le risorse disponibili nell'ambito del medesimo Grant vinto, a valere, ove possibile, sulla voce "spese di personale" e, ove non possibile o ove non prevista dall'ente finanziatore, sulla voce "overheads/spese generali" del piano economico-finanziario del progetto.

Nel caso in cui nell'ambito del Grant non fossero disponibili le risorse necessarie, i premi vengono finanziati, nel limite delle risorse disponibili, con utilizzo del "Budget per il riconoscimento dei premi legati alla performance organizzativa ed individuale".

I premi correlati alla performance organizzativa ed individuale (quota fissa, quota capacità di attrarre risorse economiche come team, quota produzione scientifica e quota assistenza) sono finanziati con le risorse residue disponibili nel medesimo Budget.



I premi vengono attribuiti nell'anno successivo a quello di riferimento.

Per quanto riguarda la “performance individuale – capacità di attrarre risorse economiche” e “performance individuale – capacità di operare in rete”, i premi vengono attribuiti sulla base delle somme effettivamente erogate dagli Enti finanziatori/coordinatori per i correlati progetti, tendendo conto, pure, dello stato di avanzamento degli stessi e delle relative rendicontazioni economiche.

I dati relativi alla produzione scientifica ed all'ammontare dei grant competitivi recepiti in ciascuna annualità verranno rilevati dalla competente Direzione Scientifica che provvederà, previa presa visione da parte dei Responsabili delle Strutture, di assegnazione dei Percettori, a comunicare gli importi delle relative quote e la correlata fonte di finanziamento alle competenti S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità per la successiva erogazione.

CAPO III – DISPOSIZIONI FINALI

ART. 13 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato si rimanda alla normativa vigente in materia.

Le disposizioni di cui al presente documento si applicano all'attività di ricerca e di supporto alla ricerca svolta a partire dall'anno 2020, ad eccezione di quanto previsto all'art.10 (attività assistenziale), e saranno soggette a revisione a seguito della entrata in vigore del CCNL Comparto Sanità – Sezione Ricerca 2019 -2021.

La Direzione Scientifica individuerà anche per ogni anno di applicazione del presente Regolamento, precedente la sua approvazione un “Budget per i premi correlati alla performance” così come definito all'art. 2.

ART. 14 – ENTRATA IN VIGORE

Il presente regolamento entra in vigore dal 1° Gennaio 2023.