



P- 20180097195

Pavia, 23/11/2018

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA

per la copertura di n. 1 posto nel profilo di:
“Dirigente medico – disciplina di cardiologia”
(area medica e delle specialità mediche),
preferenzialmente in possesso di specifica competenza in Imaging
avanzato delle cardiomiopatie e dell’ipertensione polmonare.

In esecuzione della determina n. 4/D.G./1281 del 22/11/2018

È INDETTO

l’Avviso Pubblico di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di dirigente medico nella disciplina suindicata, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., e del “Regolamento aziendale disciplinante la mobilità esterna”, come approvato con deliberazione n. 2/C.d.A./75 del 19/05/2011 (Reg. n. 29/2011).

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura di mobilità è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso Aziende o Enti del S.S.N., ovvero presso altre Pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- b) essere inquadrato nel profilo e disciplina banditi;
- c) aver superato il periodo di prova nel profilo e disciplina bandito;
- d) essere fisicamente idoneo al posto da ricoprire. Stante la necessità di garantire un’adeguata attività di assistenza diretta nei confronti dell’utenza, è richiesta idoneità incondizionata rispetto alle mansioni da svolgere in reparti organizzati con il lavoro a turni 24 ore su 24. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego – con l'osservanza delle norme

IL PRESENTE BANDO SCADE ALLE ORE 12,00 DEL 24/12/2018

Pag. 1 di 11





- in tema di categorie protette - è effettuato, a cura della Fondazione I.R.C.C.S., prima dell'immissione in servizio.
- e) non aver subito sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio (con riferimento alla data di pubblicazione del presente bando) e di non aver procedimenti disciplinari in corso;
 - f) non avere subito in particolare l'irrogazione, in via definitiva, della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione pari o superiore ai 10 giorni nell'ultimo biennio;
 - g) non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ai sensi della vigente normativa;
 - h) essere iscritto all'albo dell'ordine dei medici-chirurghi;

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti, a pena d'esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione e permanere alla data dell'effettivo trasferimento.

La carenza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà la non ammissione all'avviso ovvero, nel caso di carenza riscontrata all'atto del trasferimento, la decadenza dal diritto al trasferimento.

2. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

**Il termine di presentazione delle domande di partecipazione
è fissato per il giorno 24/12/2018, alle ore 12,00.**

Il sopra indicato termine per la presentazione delle domande e della relativa documentazione è **perentorio**: la produzione o la riserva d'invio successivo di documenti sono privi di effetto.

La Fondazione declina ogni responsabilità per qualsiasi dispersione di comunicazioni comunque per cause non imputabili alla Fondazione.

Le domande di partecipazione all'avviso, redatte in carta semplice **secondo il modello allegato al presente bando (allegato 1)**, dovranno pervenire:

a) tramite PEC alla casella protocollo@pec.smatteo.pv.it, con l'avvertenza che le domande inviate ad altre caselle di posta elettronica della Fondazione, anche certificate, non saranno prese in considerazione. La validità dell'invio è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di una

IL PRESENTE BANDO SCADE ALLE ORE 12,00 DEL 24/12/2018

Pag. 2 di 11





casella PEC personale e non sarà, pertanto, ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica non certificata, ovvero certificata non personale. L'invio telematico delle domande e dei relativi allegati che sarebbero stati oggetto dell'invio cartaceo, deve avvenire in file formato PDF; la documentazione presentata in formato differente, anche ai fini dell'ammissione non sarà valutata.

La domanda deve essere sottoscritta da parte del candidato con una delle seguenti modalità:

- 1) sottoscrizione con firma autografa del candidato più scansione della domanda e della documentazione (compresa scansione fronte retro di un valido documento di identità),
- 2) sottoscrizione con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato.

La domanda sarà comunque considerata sottoscritta dall'interessato, se trasmessa in conformità a quanto stabilito dall'art. 65 del D. Lgs n. 82/2005, tenuto conto di quanto al riguardo evidenziato nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 12 del 03/09/2010.

I candidati che invieranno la domanda di ammissione a mezzo PEC sono altresì pregati di specificare nell'oggetto della mail di trasmissione la frase: **"Avviso di mobilità volontaria disciplina di cardiologia" (P- 20180097195)**. Si intende presentata la domanda se inviata nei termini indicati, e pertanto, si precisa che il termine ultimo di invio tramite posta elettronica certificata, a pena d'esclusione, è fissato per **le ore 12,00** del giorno di scadenza del bando;

b) con consegna diretta agli sportelli dell' *"Ufficio Protocollo – Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo, Piazzale Golgi, 5 – 27100 Pavia"* da effettuarsi dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30 e dalle 13,30 alle 16,00 *entro e non oltre la data e l'ora di scadenza indicata dal bando*;

Le anzidette modalità di presentazione della domanda e della documentazione di ammissione al presente avviso pubblico di mobilità, per il candidato che intenda avvalersene, si intendono tassative. Non saranno ammesse altre modalità oltre a quelle indicate dal presente bando.

La presentazione della domanda priva di sottoscrizione comporterà l'esclusione dalla procedura; la stessa è da redigersi utilizzando esclusivamente la modulistica allegata e secondo le modalità ivi indicate.

La Fondazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte dal candidato. In caso di falsa dichiarazione si applicano le disposizioni di cui all'art. 76 del DPR 445/2000, con conseguente decadenza dei benefici connessi alla procedura di mobilità.

IL PRESENTE BANDO SCADE ALLE ORE 12,00 DEL 24/12/2018

Pag. 3 di 11





3. DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione deve essere redatta utilizzando unicamente il fac-simile allegato (*allegato 1*) al presente avviso avendo cura di indicare tutte le informazioni ivi richieste.

La stessa deve essere compilata dal candidato - in conformità alle disposizioni di cui agli art. 46 e seguenti del DPR 445/2000 - sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali dall'art. 76 del medesimo Decreto (445/2000), per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

La domanda deve essere sottoscritta, pena l'esclusione dalla procedura di mobilità. Tale sottoscrizione non necessita di autentica ai sensi della L. 127/97.

Il possesso dei titoli e la conformità agli originali dei documenti presentati devono essere, ai fini della loro valutabilità, autocertificati ai sensi della normativa vigente (DPR 445/2000).

I candidati devono obbligatoriamente autocertificare:

- cognome, nome, data, luogo di nascita e di residenza;
- indirizzo e-mail (se posseduto);
- azienda/ente di appartenenza;
- stato di dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con indicazione della decorrenza e tipologia e percentuale della prestazione lavorativa (tempo pieno o tempo parziale);
- superamento del periodo di prova nell'ente di appartenenza;
- profilo professionale ricoperto e disciplina di afferenza;
- categoria, livello economico di inquadramento e data di decorrenza dello stesso;
- trattamento economico in godimento;
- CCNL applicato nell'azienda/ente di appartenenza;
- la struttura organizzativa presso la quale si presta attualmente servizio;
- l'eventuale possesso della specifica competenza in "Imaging avanzato delle cardiomiopatie e dell'ipertensione polmonare";
- possesso dell'idoneità fisica ovvero eventuali limitazioni allo svolgimento delle mansioni connesse alle funzioni di appartenenza;
- sussistenza o meno di procedimenti disciplinari in corso, per destituzione, decadenza dispensa dal servizio, nonché sussistenza di sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio (con riferimento alla data di pubblicazione del bando);
- sussistenza o meno di condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;

IL PRESENTE BANDO SCADE ALLE ORE 12,00 DEL 24/12/2018

Pag. 4 di 11





- il possesso della laurea in medicina e chirurgia;
- il possesso della specializzazione nella disciplina corrispondente alla posizione per la quale ci si candida ovvero in disciplina equipollente o affine, secondo le tabelle dei DD. MM. 30 e 31 gennaio 1998 (G.U. 14.2.1998) e successive modifiche ed integrazioni.
- l'iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici-Chirurghi;
- titolarità di incarichi conferiti dall'azienda di appartenenza ed i risultati finali delle valutazioni effettuate dai Collegi tecnici/Nucleo di valutazione o altro organismo analogo;
- eventuale godimento dei benefici ex art. 33 L. n. 104/1992;
- eventuale godimento dei benefici ex art. 79 D.lgs. 267/2000;
- eventuale assunzione in forza della L. n. 68/1999;
- eventuale collocamento in distacco sindacale a tempo pieno o parziale;
- le assenze per malattia effettuate nell'ultimo anno (con riferimento alla data di pubblicazione del bando);
- i titoli utili ai fini della valutazione di merito.

I Candidati devono inoltre dichiarare:

- di prestare il consenso al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs. 196/03, finalizzato:
 - all'espletamento della procedura in oggetto e all'adozione di qualsiasi altro atto della Fondazione che ne sia diretta conseguenza;
 - al corretto adempimento di obblighi di legge o di regolamento da parte della Fondazione;
 - allo svolgimento delle funzioni istituzionali in capo alla Fondazione medesima;
 - al soddisfacimento di interessi pubblici rilevanti come individuati dalla Fondazione stessa;
- i recapiti presso cui deve essere fatta, ad ogni effetto, qualsiasi necessaria comunicazione inerente la procedura di mobilità;
- di accettare integralmente tutte le condizioni stabilite dal presente bando di Avviso.

I Candidati devono altresì allegare alla domanda:

1. curriculum formativo e professionale (utilizzando unicamente l'allegato fac-simile – *allegato* 2- datato e firmato, dal quale si evincano le specifiche esperienze professionali possedute;
2. ricevuta comprovante l'avvenuto versamento, non rimborsabile, di € 15,00=.

Il versamento può essere eseguito:

- presso il Tesoriere della Fondazione – Banca popolare di Sondrio – succursale di Pavia,
- mediante versamento sul c.c. bancario intestato a Banca Popolare di Sondrio, Viale Golgi 19 (sede Policlinico) - Succursale di Pavia – P.le Ponte Ticino n. 11 – 27100 Pavia – IBAN: IT52Q0569611300000020800X73, con indicazione della dicitura “contributo selezione pubblica”,

IL PRESENTE BANDO SCADE ALLE ORE 12,00 DEL 24/12/2018

Pag. 5 di 11





- mediante bollettino di versamento sul c.c. postale n. 12226270 intestato alla Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo, Viale Golgi n. 19 - 27100 Pavia, con indicazione obbligatoria, nello spazio riservato alla causale di versamento, della dicitura “contributo selezione pubblica”;

la mancata presentazione della ricevuta comprovante il pagamento comporterà l'esclusione del candidato dalla presente procedura;

3. fotocopia (fronte/retro) di un documento di identità, ai fini della validità delle dichiarazioni sostitutive di atto notorio.

4. AMMISSIBILITÀ E VALUTAZIONE TITOLI E COLLOQUIO

Ammissibilità dei candidati

L'accertamento dei requisiti ai fini dell'ammissione dei candidati sarà effettuato dalla Direzione Generale per il tramite del Responsabile delle U.O.C. di afferenza di ciascuna disciplina, o loro delegato che assumeranno, ad ogni conseguente effetto, la funzione di responsabile di procedimento, e si avvarranno dell'ausilio dei funzionari afferenti all'U.O.C. Risorse Umane e Politiche del Personale.

L'ammissione del candidato avverrà, a seguito di accertamento del possesso, da parte del candidato medesimo, di tutti i requisiti prescritti - generali e specifici - dal presente documento. Le domande pervenute che risultino sprovviste di tali requisiti saranno automaticamente escluse dal prosieguo della procedura.

Criteri di valutazione

Per i candidati la cui domanda sia riconosciuta ammissibile in base ai requisiti richiesti dal presente bando, si procederà alla valutazione delle relative istanze presentate che avverrà in base ai criteri di seguito specificati.

In particolare, in tale fase, saranno approfonditi e comparati i seguenti elementi:

- a) in via prioritaria verranno considerati i candidati di cui comma 2 bis dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/01 e s.m.i.,
- b) pregressa esperienza professionale coerente con il profilo e disciplina banditi,
- c) titoli accademici e di studio, abilitazioni, attività di formazione maturata coerenti con profilo e disciplina banditi,
- d) motivazioni personali e professionali,
- e) conoscenze tecniche e competenze richieste per profilo e disciplina del posto da ricoprire.

IL PRESENTE BANDO SCADE ALLE ORE 12,00 DEL 24/12/2018

Pag. 6 di 11





Potranno essere considerati, a parità di valutazione complessiva tra due o più candidati, quali titoli preferenziali per la scelta del candidato, eventuali documentate particolari situazioni familiari (ricongiunzioni, stati di famiglia, etc.).

Il responsabile del procedimento ha a disposizione **complessivamente 50 punti** così ripartiti:

➤ **20 punti** per la valutazione dei **titoli**, come segue:

1) titoli di carriera	punti	10
2) titoli accademici e di studio	punti	3
3) pubblicazioni e titoli scientifici	punti	3
4) curriculum formativo e professionale	punti	4

➤ **30 punti** per la valutazione del **colloquio**

Saranno ritenuti elementi che possono determinare una valutazione negativa all'accoglimento dell'istanza, con riferimento alla data di pubblicazione del bando in oggetto:

- a) assenze per malattia, nell'ultimo anno, superiori a 30 giorni,
- b) sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio.

Saranno comunque escluse le istanze dei candidati che abbiano subito l'irrogazione, in via definitiva, della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione pari o superiore ai 10 gg. nell'ultimo biennio, nonché eventuali idoneità condizionate alla mansione.

Colloquio

I candidati ammessi verranno convocati, secondo il calendario sotto esplicitato, per sostenere un colloquio valutativo, finalizzato ad approfondire le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso e all'approfondimento delle motivazioni personali per le quali viene chiesto il trasferimento.

In particolare il colloquio verrà valutato tenendo conto dei seguenti elementi:

- a) preparazione professionale specifica del candidato;
- b) grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro e capacità di orientarsi nella risoluzione di concrete problematiche lavorative;
- c) conoscenza di tecniche, procedure, modalità necessarie all'esecuzione del lavoro.

IL PRESENTE BANDO SCADE ALLE ORE 12,00 DEL 24/12/2018

Pag. 7 di 11





Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari a 21/30.

Calendario Colloquio

I candidati partecipanti alla presente selezione, saranno convocati, previa verifica della ammissibilità delle relative domande di partecipazione, mediante pubblicazione sul sito internet aziendale: www.sanmatteo.org sezione "Concorsi", a sostenere un colloquio, con preavviso di 5 giorni.

La pubblicazione sul sito internet aziendale costituisce formale convocazione dei candidati, a valersi pertanto quale notifica, senza altro preavviso o invito.

I candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

Gli aspiranti che non si presenteranno al colloquio saranno dichiarati decaduti dalla selezione qualunque sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà.

5. ESITI DELLA PROCEDURA

Al termine della fase di valutazione sarà redatto, a cura del dirigente responsabile del procedimento, apposito verbale con indicazione dei candidati per i quali è stata espressa una valutazione positiva corredata di specifica motivazione.

La Fondazione provvederà a comunicare ai partecipanti le risultanze del colloquio tramite pubblicazione delle stesse su sito aziendale: www.sanmatteo.org , sezione "Concorsi".

La suddetta pubblicazione vale ad ogni effetto quale notifica ai candidati.

L'esito della procedura non genera graduatorie di merito, ma si esaurisce con la nomina del candidato valutato positivamente con il miglior punteggio.

6. DECORRENZA TRASFERIMENTO

Il perfezionamento della mobilità del candidato vincitore della presente procedura avverrà nel rispetto delle norme vigenti al momento del trasferimento e sarà in ogni caso subordinata al

IL PRESENTE BANDO SCADE ALLE ORE 12,00 DEL 24/12/2018

Pag. 8 di 11





rilascio da parte dell'Amministrazione e/o Ente di appartenenza del nulla osta al trasferimento medesimo, nonché alla verifica dell'effettivo possesso dei titoli prescritti per il profilo da ricoprirsi.

Prima dell'assunzione in servizio il candidato dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, con rapporto di lavoro esclusivo e a tempo pieno, ed essere sottoposto agli accertamenti sanitari disposti dal Medico Competente ai fini del giudizio di idoneità alla mansione.

Il trasferimento, per quanto ai conseguenti effetti giuridici ed economici, decorrerà dalla data di effettivo inizio del servizio.

Con l'immissione in servizio è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed economico dei dipendenti di questa Fondazione.

Il personale trasferito per mobilità è esonerato dal periodo di prova in quanto già superato presso l'Amministrazione di provenienza.

Decadrà dall'impiego chi l'abbia conseguito mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

In analogia a quanto sancito dall'articolo 35, comma 5-bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, i vincitori del presente bando di mobilità dovranno permanere alle dipendenze di questa Fondazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

7. NORME FINALI

Coloro che avessero già presentato spontanea domanda di trasferimento anteriormente alla data del presente avviso **dovranno presentare una nuova domanda** con le modalità ed entro i termini stabiliti dall'avviso stesso.

Si richiama la legge n. 125/1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art. 57 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.

Il presente bando di mobilità non fa sorgere, in capo ai partecipanti, alcun diritto di trasferimento presso la Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo Pavia.

La Fondazione si riserva la facoltà di prorogare, riaprire i termini, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso di mobilità mediante semplice avviso pubblicato

IL PRESENTE BANDO SCADE ALLE ORE 12,00 DEL 24/12/2018

Pag. 9 di 11





sull'albo *on line* della Fondazione senza che gli eventuali candidati possano vantare alcunché al riguardo.

Per quanto non contemplato dal presente avviso si fa rinvio alle norme vigenti in materia, nonché al "Regolamento aziendale disciplinante la mobilità esterna" reperibile sul sito della Fondazione (www.sanmatteo.org) – Regolamento n. 29/2011 – deliberazione n. 2/C.d.A./0075 del 19/05/2011.

Informativa per il trattamento dei dati personali (art.13 D.lgs. 196/03) e ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR)

La Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia in qualità di Titolare del trattamento, ai sensi dell'art 13 del D.Lgs n.196/2003 e ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR), La informa che i dati personali (*) e sensibili (**) acquisiti saranno utilizzati per le finalità inerenti l'espletamento delle procedure concorsuali/selettive. La Fondazione, al fine dell'individuazione del DPO, ha aggiudicato con provvedimento n. 4/DG/0641/2018 del 11/06/2018 alla "G.P.I. S.p.A." per un periodo di 36 mesi, il servizio di assistenza sugli adempimenti in tema di privacy.

Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti manuali, informatici e telematici, comunque idonei a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati stessi, ad opera di incaricati della Fondazione appositamente autorizzati, nel rispetto dell'ambito del trattamento stabilito in relazione alle proprie mansioni.

I dati personali relativi alla graduatoria (ad esempio: nominativo, posizione, punteggio) per la costituzione dell'eventuale rapporto di lavoro, così come previsto da normative vigenti, saranno oggetto di diffusione mediante pubblicazione sull'Albo on-line della Fondazione.

Il Titolare del Trattamento è la Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia con sede legale in Viale Golgi, 19, 27100 Pavia. I candidati partecipanti interessati al trattamento, potranno rivolgersi al Responsabile del Trattamento, nella figura del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Politiche del Personale della Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia, per far valere i Suoi diritti, previsti dall'art. 7 del Codice, tra i quali, in particolare, a titolo esemplificativo, il diritto di ottenere l'aggiornamento, la rettifica, ovvero, qualora vi abbia interesse, l'integrazione dei dati.

(*) Per dato personale si intende qualunque informazione relativa a persona fisica, persona giuridica, ente od associazione identificati o identificabili, anche indirettamente, mediante riferimento a qualsiasi altra informazione, ivi compreso un numero di identificazione personale.

IL PRESENTE BANDO SCADE ALLE ORE 12,00 DEL 24/12/2018

Pag. 10 di 11





(**) Per dati sensibili si intendono “i dati personali idonei a rivelare l’origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l’adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale” (lett. d, comma 1, art. 4 del Codice in Materia di Protezione dei Dati Personali).

SITO INTERNET: <http://www.sanmatteo.org>

Per eventuali informazioni:

rivolgersi all’U.O.C. Risorse Umane e Politiche del Personale della Fondazione IRCCS San Matteo di Pavia; tel. 0382/502123;503021;503020 dalle ore 8,30 alle ore 12,00 di tutti i giorni feriali escluso il sabato.

**IL DIRETTORE UOC RISORSE UMANE E POLITICHE DEL PERSONALE
(Avv. Elena Galati)**

Il presente bando è pubblicato integralmente sul sito aziendale www.sanmatteo.org.

IL PRESENTE BANDO SCADE ALLE ORE 12,00 DEL 24/12/2018

Pag. 11 di 11

