



# **Regolamento per il conferimento degli incarichi di funzione al personale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria**

**(Reg. n. 110/2025)**

Approvato con decreto n. 6/D.G./1597 del 4 dicembre 2025

Istituto di Ricerca e Cura a Carattere Scientifico di diritto pubblico  
C.F. 00303490189 - P. IVA 00580590180  
V.le Golgi, 19 - 27100 PAVIA  
Tel. 0382 5011



## SOMMARIO

<b>CAPO I – DISPOSIZIONI GENERALI .....</b>	<b>3</b>
ART. 1 – PRINCIPI GENERALI .....	3
ART. 2 – INCARICHI DI FUNZIONE ATTRIBUIBILI AL PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA.....	4
ART. 3 – INCARICHI DI FUNZIONE ATTRIBUIBILI AL PROFILO DI RICERCATORE SANITARIO.....	8
<b>CAPO II – AFFIDAMENTO INCARICHI.....</b>	<b>12</b>
ART. 4 – CRITERI E PROCEDURE DI AFFIDAMENTO INCARICHI DI FUNZIONE AL PERSONALE DELLA RICERCA SANITARIA E DELLE ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA SANITARIA.....	12
COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA.....	13
RICERCATORE SANITARIO .....	14
ART. 5 – INCARICHI DI FUNZIONE CONFERITI, IN VIA TRANSITORIA, AI RICERCATORI SANITARI GIÀ IN SERVIZIO AL 31/12/2023 AI SENSI DELL'ART.16, COMMA 2, LETTERA C) DEL CCNL COMPARTO SANITÀ 2019-2021 – SEZIONE RICERCA .....	15
<b>CAPO III - DISPOSIZIONI FINALI.....</b>	<b>15</b>
ART. 6 – ALLEGATI E MODULISTICA .....	15
ART. 7 – ENTRATA IN VIGORE.....	15
ALLEGATO 1.....	16
ALLEGATO 2.....	18
ALLEGATO 3.....	19



## CAPO I – DISPOSIZIONI GENERALI

### ART. 1 – PRINCIPI GENERALI

Il presente Regolamento disciplina il sistema degli incarichi di funzione del Personale del Comparto Sanità – Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle Attività di Supporto alla Ricerca Sanitaria, come introdotto dalla specifica Sezione del CCNL 2019-2021 (artt.5 e 6).

Il sistema degli incarichi è costituito dalle tipologie di incarico, dalla loro graduazione e dalle procedure di assegnazione, caratterizzate da trasparenza, oggettività e imparzialità delle scelte nonché dalla verifica delle competenze. Esso rappresenta una fondamentale componente del sistema classificatorio del personale.

Lo stesso si basa sui principi di maggiore responsabilità e di impegno realmente profuso, valorizzazione del merito e della prestazione professionale ed è funzionale a un'efficace organizzazione aziendale e al raggiungimento degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e sociosanitaria nazionale e regionale, finalizzati a promuovere lo sviluppo professionale, mediante il riconoscimento dell'autonomia operativa.

Nello specifico nel presente regolamento vengono definiti:

- le diverse tipologie di incarico;
- i criteri di graduazione degli incarichi e relativa indennità
- i requisiti di accesso
- le procedure di affidamento
- le modalità di verifica e valutazione, rinnovo e revoca

La misura dell'indennità verrà quantificata, con separati atti, in applicazione della metodologia definita dal presente Regolamento e nel rispetto delle norme contrattuali, tenuto conto della disponibilità della quota nell'ambito del limite finanziario di cui all'art.18 della specifica Sezione del CCNL 2019-2021.



## ART. 2 – INCARICHI DI FUNZIONE ATTRIBUIBILI AL PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA

L’incarico di funzione attribuito al profilo di collaboratore alla ricerca sanitaria è finalizzato ad assicurare lo svolgimento di funzioni organizzative e/o professionali dell’attività di natura tecnica e giuridico-amministrativa correlata alla ricerca sanitaria, caratterizzate da livelli di competenza e di responsabilità amministrativa e gestionale nonché autonomia, conoscenze e abilità particolarmente elevate, atte a organizzare e coordinare fattivamente l’attività propria e dei colleghi in proficua collaborazione con i medesimi, anche in presenza di eventi straordinari. L’incarico comporta lo svolgimento di funzioni aggiuntive e/o maggiormente complesse rispetto a quelle proprie del profilo di inquadramento. I collaboratori alla ricerca sanitaria con incarico di complessità base esercitano attività e funzioni connesse al profilo di appartenenza e aderenti all’organizzazione della struttura aziendale di assegnazione.

Il CCNL 2019-2021 – Comparto Sanità – Sezione Personale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle Attività di Supporto alla Ricerca Sanitaria (art.5) prevede le seguenti tipologie di incarico di funzione attribuibili al profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria:

- a) **incarico di complessità base:** il titolare di questo incarico esercita attività e funzioni nell’ambito di un gruppo di ricerca ed è aderente all’organizzazione della struttura di assegnazione dell’istituto. Esso è destinato al personale neoassunto e al personale non destinatario di un incarico di media o elevata complessità o di responsabile di funzione;
- b) **incarico di complessità media:** il titolare di questo incarico svolge la propria attività nell’ambito di un gruppo di ricerca, con eventuali funzioni di supervisione di collaboratori. Per poter accedere a tale tipologia di incarico è necessario aver maturato almeno tre anni di esperienza;
- c) **incarico di complessità elevata:** il titolare di questo incarico conduce attività a elevata complessità pianificando il lavoro proprio e altrui, anche coordinando un gruppo di collaboratori. Per poter accedere a tale tipologia di incarico è necessario aver maturato almeno cinque anni di esperienza;
- d) **incarico di responsabile di funzione:** il responsabile di questo incarico è titolare di un’area funzionale, di cui assume piena responsabilità di risultato; nello svolgimento



dell'incarico, coordina e supervisiona un gruppo di collaboratori. Per poter accedere a tale tipologia di incarico è necessario aver maturato almeno otto anni di esperienza.

Nel computo degli anni di esperienza professionale rientrano anche i periodi di servizio maturati, con o senza soluzione di continuità, nell'ambito di ogni tipologia di rapporto di lavoro flessibile, anche a tempo parziale, presso altre amministrazioni di cui all'art. 1, comma 3 del CCNL 2 novembre 2022 del personale del comparto sanità (Campo di applicazione) nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso Aziende Ospedaliero-Universitarie pubbliche e private nazionali o presso Università o centri di ricerca pubblici e privati nazionali nel medesimo o corrispondente profilo, ovvero presso strutture sanitarie pubbliche anche europee e internazionali, Università pubbliche e private o centri di ricerca pubblici e privati europei o internazionali, nelle medesime o corrispondenti attribuzioni.

Per i neoassunti e per il personale già in servizio alla data del 31 dicembre 2023 è obbligatorio l'incarico di complessità base. L'incarico di complessità media, elevata e di responsabile di funzione è potenziale.

Gli incarichi, con esclusione dell'incarico di base, sono conferiti dalla Fondazione IRCCS, previo avviso di selezione che riporta, fra l'altro, i criteri selettivi, la descrizione delle attività, gli obiettivi generali da considerarsi nell'ambito della valutazione annuale di cui all'art. 1, comma 427, della L. 205/2017 (per il personale a tempo determinato) e il trattamento economico.

Gli incarichi di complessità media, elevata e di responsabile di funzione:

- sono conferibili ai soli collaboratori con rapporto di lavoro a tempo pieno che abbiano maturato l'esperienza sopra specificata per ciascuna tipologia di incarico, ferme restando le valutazioni annuali positive, ove sussistenti, e l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- sono conferibili a tempo determinato e hanno una durata di tre anni. La durata non può comunque eccedere la durata residua del contratto di lavoro a tempo determinato;



- sono attribuiti dalla Fondazione IRCCS valutando i titoli del personale, in relazione alle peculiarità professionali che caratterizzano le attività di ricerca. Sono da valorizzare, in particolare, con riferimento al settore dell'attività dell'incarico:
  - diploma di laurea magistrale;
  - master universitario di primo o secondo livello;
  - eventuali ulteriori percorsi formativi attinenti al settore di attività dell'incarico.

Al termine dell'incarico, seguito di valutazioni annuali positive riportate per tutto il periodo di durata dello stesso, in assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa:

- l'incarico può essere rinnovato alle stesse condizioni;
- l'incarico può essere modificato, a seguito di affidamento di ulteriori obiettivi e attività e attribuzione di valore economico complessivo superiore;
- può essere conferito un diverso incarico della stessa tipologia o di tipologia superiore;
- può essere conferito nuovo diverso incarico di una tipologia inferiore rispetto a quella dell'incarico precedentemente coperto: in tal caso è garantita nel nuovo incarico una indennità di funzione almeno pari al valore minimo della precedente tipologia di incarico; in caso di successive revoche a cui faccia seguito il conferimento di incarico di livello ulteriormente inferiore è garantita una indennità di funzione almeno pari al valore minimo del primo incarico.

Può essere disposta la revoca, con atto scritto e motivato prima della scadenza dell'incarico di complessità media, elevata e di responsabile di funzione:

- a) per effetto di valutazione negativa annuale;
- b) a seguito di procedimenti disciplinari conclusi con la comminazione di una sanzione superiore alla multa;
- c) per motivate esigenze organizzative o a seguito di processi di riorganizzazione derivanti da atti organizzativi interni comunque denominati.

La revoca per effetto delle lettere a) e b) comporta la garanzia del solo incarico di complessità base. La revoca a seguito di processi di riorganizzazione di cui alla lettera c), può determinare l'affidamento di altro incarico di funzione anche di altra tipologia anche di



valore economico inferiore, ma non al di sotto del valore minimo dell'indennità di funzione corrispondente alla tipologia dell'incarico revocato.

Qualora, al termine dell'incarico di complessità media, elevata e di responsabile di funzione, l'ultima valutazione annuale sia negativa ovvero sia stata comminata nell'ultimo biennio una sanzione disciplinare superiore alla multa, si applicano gli effetti previsti per le fattispecie di cui alle sopra riportate lettere a) e b).

Nel periodo di permanenza nell'incarico, il dipendente inquadrato nel profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria può partecipare alle selezioni per le progressioni economiche qualora sia in possesso dei relativi requisiti.

Il trattamento economico derivante dall'attribuzione dell'incarico di funzione assume la denominazione di "Indennità di funzione" i cui valori lordi per tredici mensilità sono riportati nella seguente tabella:

<b>Tipologia incarico</b>	<b>Importo minimo (€)</b>	<b>Importo massimo (€)</b>
Complessità base	1.300	=
Complessità media	4.000	9.500
Complessità elevata	10.000	13.500
Responsabile funzione	14.000	20.000

La gradazione tra il valore minimo e il valore massimo all'interno della medesima tipologia di incarico è determinata dalla "pesatura degli incarichi" secondo i criteri di cui alle tabelle indicate al presente regolamento.

L'indennità di funzione assorbe il compenso per il lavoro straordinario che rimane erogabile ai soli collaboratori professionali di ricerca sanitaria con incarico di complessità base.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale è compatibile, per gli incarichi di cui al presente articolo, con il solo incarico di base; in tal caso il valore economico dell'incarico è rideterminato in proporzione alla durata della prestazione lavorativa.



In caso di assunzione a tempo indeterminato, ai sensi delle vigenti norme di legge che regolano il personale di cui alla presente sezione, il personale appartenente al profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria mantiene, senza soluzione di continuità, l'incarico già attribuito nell'ambito del rapporto di lavoro a tempo determinato.

## **ART. 3 – INCARICHI DI FUNZIONE ATTRIBUIBILI AL PROFILO DI RICERCATORE SANITARIO**

L'incarico di funzione attribuito al profilo di ricercatore sanitario è finalizzato ad assicurare lo svolgimento di funzioni organizzative e/o professionali dell'attività di ricerca, caratterizzate da livelli di competenza e di responsabilità amministrativa e gestionale nonché autonomia, conoscenze e abilità particolarmente elevate, atte a organizzare e coordinare fattivamente l'attività propria e dei colleghi in proficua collaborazione con i medesimi, anche in presenza di eventi straordinari. L'incarico comporta lo svolgimento di funzioni aggiuntive e/o maggiormente complesse rispetto a quelle proprie del profilo di inquadramento. I ricercatori sanitari con incarico di complessità base esercitano attività e funzioni connesse al profilo di appartenenza e aderenti all'organizzazione della struttura aziendale di assegnazione.

Il CCNL 2019-2021 – Comparto Sanità – Sezione Personale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle Attività di Supporto alla Ricerca Sanitaria (art.6) prevede le seguenti tipologie di incarico di funzione attribuibili al profilo di ricercatore sanitario:

- a) **Base**: obbligatoriamente assegnato al personale neoassunto e al personale non destinatario di altra tipologia di incarico;
- b) **Junior**: destinato al personale che svolge la propria attività nell'ambito di un gruppo di ricerca; il titolare dell'incarico junior è responsabile di un progetto di medio-bassa complessità, che prevede obiettivi da conseguire, un piano di lavoro e un budget di progetto; per poter accedere a tale tipologia di incarico è necessario aver maturato almeno quattro anni di esperienza;
- c) **Middle**: destinato al personale che svolge la propria attività nell'ambito di un gruppo di ricerca; il titolare dell'incarico middle è responsabile di un progetto di medio-alta complessità, che prevede obiettivi da conseguire, un piano di lavoro e un budget di



progetto; per poter accedere a tale tipologia di incarico è necessario aver maturato almeno quattro anni di esperienza;

- d) **Senior:** destinato al personale che svolge la propria attività supervisionando ricercatori Base, Junior o Middle; il titolare dell'incarico Senior è responsabile di una pluralità di progetti di medio-elevata complessità; per poter accedere a tale tipologia di incarico è necessario aver maturato almeno quattro anni di esperienza;
- e) **Responsabile di ricerca:** il responsabile di ricerca assume la responsabilità di una o più linee di ricerca, anche sugli aspetti economico-finanziari e di monitoraggio dei relativi progetti, coordinando e supervisionando l'attività di un gruppo di ricercatori e/o assumendo la responsabilità di laboratorio; per poter accedere a tale tipologia di incarico è necessario aver maturato almeno sei anni di esperienza.

Nel computo degli anni di esperienza professionale rientrano anche i periodi di servizio maturati, con o senza soluzione di continuità, nell'ambito di ogni tipologia di rapporto di lavoro flessibile, anche a tempo parziale, presso altre amministrazioni di cui all'art. 1, comma 3 del CCNL 2 novembre 2022 del personale del comparto sanità (Campo di applicazione) nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso Aziende Ospedaliero-Universitarie pubbliche e private nazionali o presso Università o centri di ricerca pubblici e privati nazionali nel medesimo o corrispondente profilo, ovvero presso strutture sanitarie pubbliche anche europee e internazionali, Università pubbliche e private o centri di ricerca pubblici e privati europei o internazionali, nelle medesime o corrispondenti attribuzioni.

Per i neoassunti e per il personale già in servizio alla data del 31 dicembre 2023 è obbligatorio l'incarico di complessità base. L'incarico Junior, Middle, Senior e Responsabile di ricerca è potenziale.

Gli incarichi, con esclusione dell'incarico di base, sono conferiti dalla Fondazione IRCCS, previo avviso di selezione che riporta, fra l'altro, i criteri selettivi, la descrizione delle attività, gli obiettivi generali da considerarsi nell'ambito della valutazione annuale di cui all'art. 1, comma 427, della L. 205/2017 (per il personale a tempo determinato) e il trattamento economico.



Gli incarichi Junior, Middle, Senior e Responsabile di ricerca:

- sono conferibili ai soli ricercatori sanitari con rapporto di lavoro a tempo pieno che abbiano maturato l'esperienza sopra specificata per ciascuna tipologia di incarico, ferme restando le valutazioni annuali positive, ove sussistenti, e l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- sono conferibili a tempo determinato e hanno una durata compresa fra uno e cinque anni. La durata non può comunque eccedere la durata residua del contratto di lavoro a tempo determinato;
- sono attribuiti dalla Fondazione IRCCS valutando i titoli del personale, in relazione alle peculiarità professionali che caratterizzano le attività di ricerca; sono da valorizzare, in particolare, con riferimento al settore dell'attività dell'incarico:
  - master universitario di primo o secondo livello;
  - specializzazione;
  - dottorato di ricerca;
  - H index, pubblicazioni indicizzate anche con riferimento al posizionamento tra gli autori e capacità di attrarre risorse (Grant);
  - precedenti esperienze di ricerca;
  - eventuali ulteriori percorsi formativi attinenti al settore di attività dell'incarico.

A seguito di valutazioni annuali positive riportate per tutto il periodo di durata dell'incarico, in assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa:

- l'incarico può essere rinnovato alle stesse condizioni;
- l'incarico può essere modificato, a seguito di affidamento di ulteriori obiettivi ed attività e attribuzione di valore economico complessivo superiore;
- può essere conferito un diverso incarico della stessa tipologia o di tipologia superiore;
- può essere conferito nuovo diverso incarico di una tipologia inferiore rispetto a quella dell'incarico precedentemente coperto: in tal caso è garantita nel nuovo incarico una indennità di funzione almeno pari al valore minimo della precedente tipologia di incarico; in caso di successive revoche a cui faccia seguito il conferimento di incarico di livello ulteriormente inferiore è garantita una indennità di funzione almeno pari al valore minimo del primo incarico.



Può essere disposta la revoca, con atto scritto e motivato prima della scadenza dell'incarico di complessità media, elevata e di responsabile di funzione:

- a) per effetto di valutazione negativa annuale;
- b) a seguito di procedimenti disciplinari conclusi con la comminazione di una sanzione superiore alla multa;
- c) per motivate esigenze organizzative o a seguito di processi di riorganizzazione derivanti da atti organizzativi interni comunque denominati.

La revoca per effetto delle lettere a) e b) comporta la garanzia del solo incarico di complessità base. La revoca a seguito di processi di riorganizzazione di cui alla lettera c), può determinare l'affidamento di altro incarico di funzione anche di altra tipologia anche di valore economico inferiore, ma non al di sotto del valore minimo dell'indennità di funzione corrispondente alla tipologia dell'incarico revocato.

Qualora, al termine dell'incarico Junior, Middle, Senior e di Responsabile di ricerca, l'ultima valutazione annuale sia negativa ovvero sia stata comminata nell'ultimo biennio una sanzione disciplinare superiore alla multa, si applicano gli effetti previsti per le fattispecie di cui alle sopra riportate lettere a) e b).

Il trattamento economico derivante dall'attribuzione dell'incarico di funzione assume la denominazione di "Indennità di funzione" i cui valori lordi per tredici mensilità sono riportati nella seguente tabella:

<b>Tipologia incarico</b>	<b>Importo minimo (€)</b>	<b>Importo massimo (€)</b>
Base	2.000	=
Junior	5.000	12.000
Middle	12.500	16.000
Senior	16.500	20.000
Responsabile di ricerca	20.500	28.000



La gradazione tra il valore minimo e il valore massimo all'interno della medesima tipologia di incarico è determinata dalla “pesatura degli incarichi” secondo i criteri di cui alle tabelle allegate al presente regolamento.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale è compatibile, per gli incarichi di cui al presente articolo, con il solo incarico Base; in tal caso il valore economico dell'incarico è rideterminato in proporzione alla durata della prestazione lavorativa.

In caso di assunzione a tempo indeterminato, ai sensi delle vigenti norme di legge che regolano il personale di cui alla presente sezione, il personale appartenente al profilo di ricercatore sanitario mantiene, senza soluzione di continuità, l'incarico già attribuito nell'ambito del rapporto di lavoro a tempo determinato.

## **CAPO II – AFFIDAMENTO INCARICHI**

### **ART. 4 – CRITERI E PROCEDURE DI AFFIDAMENTO INCARICHI DI FUNZIONE AL PERSONALE DELLA RICERCA SANITARIA E DELLE ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA SANITARIA**

Per il conferimento degli incarichi di funzione di cui al presente regolamento si procede con procedura selettiva interna. Il relativo avviso rimane pubblicato per 10 giorni nella sezione intranet della Fondazione IRCCS.

Tale procedura viene utilizzata anche nel caso in cui l'incarico originariamente conferito, risulti vacante per cessazione dal servizio del titolare o per altre cause, mediante pubblicazione di specifico avviso nel quale verranno indicati:

- la denominazione dell'incarico e la struttura di riferimento;
- il profilo richiesto;
- i requisiti di esperienza per l'accesso;
- i contenuti propri dell'incarico (descrizione delle linee di attività);
- il peso attribuito nella graduazione dell'incarico e la conseguente valorizzazione economica annua (indennità di funzione);
- durata dell'incarico;



- criteri di selezione;
- termini e modalità di presentazione delle candidature;
- eventuale indicazione della data del colloquio.

Nel caso di avvisi di selezione pubblicati contestualmente per una pluralità di incarichi gli interessati potranno presentare la propria candidatura per un massimo di 3 posizioni.

Le domande pervenute verranno esaminate da apposita Commissione composta di norma da:

- il Direttore Scientifico o suo delegato, in qualità di presidente;
- il Direttore della SC/il Responsabile della SSD di assegnazione o suo delegato, in qualità di componente;
- un Dirigente esperto nel settore di attività dell'incarico, qualità di componente;
- un'Unità amministrativa, in funzione di segretario.

La Commissione verifica preliminarmente il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione e procede poi alla valutazione dei titoli, all'ammissione dei candidati con le procedure in uso e all'espletamento del colloquio, vertente su materie relative alla descrizione dell'incarico, con i candidati ammessi.

La Commissione attribuisce un punteggio a ciascun candidato, fino a un massimo di 100 punti, 50 punti per il colloquio e 50 punti per i titoli, così suddivisi:

## **COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA**

<b>FORMAZIONE</b>	Laurea Magistrale Master I livello Master II livello Specializzazione PhD/dottorato	punti 6 punti 4 punti 8 punti 12 punti 12	Massimo 20 punti
<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE</b>	Nel computo degli anni di esperienza professionale rientrano anche i periodi di servizio maturati, con o senza soluzione di continuità, nell'ambito di ogni tipologia di rapporto di lavoro flessibile, anche a tempo parziale.	1.2 punti per anno	Massimo 20 punti
<b>CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE</b>	partecipazione a corsi di formazione attinenti alla materia dell'incarico-uditore ovvero partecipazione a comitato scientifico partecipazione attiva o coordinamento gruppi di lavoro extraistituzionali, board, WP di progetti n. pubblicazioni docenze brevetti (inventorship)		Massimo 10 punti



## **RICERCATORE SANITARIO**

<b>FORMAZIONE</b>	Master I livello Master II livello Specializzazione PhD/dottorato	punti 4 punti 8 punti 12 punti 12	Massimo 20 punti
<b>ATTIVITÀ SCIENTIFICA</b>	PI Grant competitivi Co-PI Grant competitivi/WPI brevetti (inventorship)	4 punti/grant 2 punti/grant	Massimo 20 punti
<b>LAVORI PUBBLICAZIONI</b>	Lavori PUC H-Index	2 punti/lavoro Valore indice moltiplicato per quattro	Massimo 10 punti

La Commissione, in particolare, in relazione alla specificità delle funzioni da coprire:

- valuta i contenuti del curriculum formativo e professionale assicurando la valutazione ponderata di tutti i titoli presentati dai candidati ritenuti pertinenti in relazione alle peculiarità professionali che caratterizzano le aree, gli ambiti e i profili e attribuendo un peso equilibrato all'esperienza professionale, al titolo/i di studio, agli altri titoli culturali e professionali, ai corsi di aggiornamento e qualificazione professionale.
- effettua il colloquio, vertente su materie relative alla descrizione dell'incarico, diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato con riferimento anche alle esperienze acquisite e documentate, nonché all'accertamento delle attitudini e capacità organizzative e di coordinamento con riferimento all'incarico da svolgere;
- redige il verbale attestante lo svolgimento della procedura selettiva e i criteri di valutazione applicati, la conseguente graduatoria di merito degli idonei e la proposta di nomina del candidato primo classificato;
- trasmette la proposta di nomina alla Direzione Strategica.

In assenza di candidati idonei, la Direzione Strategica valuta l'eventuale opportunità di reiterare l'avviso.

L'incarico è conferito con provvedimento del Direttore Generale.

Le funzioni che si dovessero rendere vacanti per cessazione/rinuncia/revoca dell'incarico saranno oggetto di nuovo bando e selezione.



**ART. 5 – INCARICHI DI FUNZIONE CONFERITI, IN VIA TRANSITORIA, AI  
RICERCATORI SANITARI GIÀ IN SERVIZIO AL 31/12/2023 AI SENSI DELL'ART.16,  
COMMA 2, LETTERA C) DEL CCNL COMPARTO SANITÀ 2019-2021 – SEZIONE  
RICERCA**

I ricercatori sanitari titolari degli incarichi di funzione conferiti, in via transitoria, ai sensi dell'art.16, comma 2, lettera c) del medesimo CCNL, per trasposizione delle precedenti posizioni retributive Ds6 e Ds3, che non risultino assegnatari dei nuovi incarichi conferiti secondo le procedure di cui al precedente art.4, mantengono l'indennità di funzione di parte fissa pari a quella del precedente incarico.

**CAPO III - DISPOSIZIONI FINALI**

**ART. 6 – ALLEGATI E MODULISTICA**

- [ALLEGATO 1 ALL RA D.G. 71.1 Pesatura incarichi di funzione personale ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria](#)
- [ALLEGATO 2 ALL RA D.G. 71.2 Valorizzazione incarichi collaboratore professionale di ricerca sanitaria](#)
- [ALLEGATO 3 ALL RA D.G. 71.3 Valorizzazione incarichi ricercatore sanitario](#)

**ART. 7 – ENTRATA IN VIGORE**

Il presente regolamento entra in vigore il 06/12/2025



**ALL RA D.G. 71.1 Pesatura incarichi di funzione personale ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria**

<b>PESATURA INCARICHI DI FUNZIONE PERSONALE RICERCA SANITARIA E DELLE ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA SANITARIA</b>					
<b>ITEM</b>	<b>CRITERIO DESCRITTIVO</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>LIVELLO</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
<b>Dimensione organizzativa di riferimento</b>	Complessità dei processi governati e rischi legati alla funzione	I processi governati sono poco complessi e a basso rischio legato alla funzione	10	BASE	0-2
		I processi governati sono complessi e a medio rischio legato alla funzione		MEDIO	3-5
		I processi governati sono complessi e hanno un rischio legato alla funzione medio - alto		MEDIO - ALTO	6 - 8
		I processi governati sono molto complessi e ad alto rischio legato alla funzione		ELEVATO	9-10
<b>Tipo di specializzazione richiesta</b>	Livello di conoscenze e competenze richieste	La funzione necessita di uno specifico grado di conoscenze acquisite tramite l'esperienza maturata in ambito professionale	20	BASE	1-7
		La funzione necessita di un alto grado di conoscenze tecnico-professionali acquisite con percorsi formativi ovvero esperienza maturata in ambito professionale		MEDIO	8-14
		La funzione necessita di comprovate competenze e un alto grado di conoscenze tecnico- professionali acquisite con esperienza maturata in ambito professionale ovvero percorsi formativi		MEDIO - ALTO	15 - 17
		La funzione necessita di comprovate competenze un elevato grado di conoscenze tecnico- professionali acquisite con percorsi formativi e esperienza maturata in ambito professionale		ELEVATO	18-20
<b>Livello di autonomia e responsabilità della funzione</b>	Autonomia decisionale e responsabilità correlata alla complessità di riferimento.	Prende decisioni programmate nell'ambito delle indicazioni date dal livello superiore e risponde direttamente delle azioni operative e concorre al raggiungimento dei risultati	20	BASE	1-7



PESATURA INCARICHI DI FUNZIONE PERSONALE RICERCA SANITARIA E DELLE ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA SANITARIA					
ITEM	CRITERIO DESCRITTIVO	INDICATORE	PUNTEGGIO MASSIMO	LIVELLO	PUNTEGGIO
<b>Complessità e implementazione delle competenze</b>	Grado di innovazione richiesta	Prende decisioni programmate sulla base di obiettivi assegnati dal livello superiore e concorre in misura rilevante al raggiungimento dei risultati	20	MEDIO	8-13
		Prende decisioni in ambito di responsabilità organizzativa e professionale e concorre alla programmazione di obiettivi strategici concorrendo in misura rilevante al raggiungimento dei risultati		MEDIO – ALTO	14 - 17
		Prende decisioni programmate sulla base di obiettivi assegnati dal livello superiore e risponde direttamente e completamente dei risultati		ELEVATO	18-20
<b>Valenza strategica rispetto agli obiettivi della Fondazione IRCCS</b>	Rilevanza della funzione rispetto agli obiettivi strategici	Competenze professionali di base consolidate	30	BASE	1-7
		Competenze professionali di base consolidate e in parte competenze innovative		MEDIO	8-13
		Competenze professionali di base consolidate in parte competenze innovative		MEDIO – ALTO	14-17
		Prevalenza di competenze professionali innovative		ELEVATO	18-20
		Responsabilità nel raggiungimento di progetti e obiettivi riferiti a singoli PO o RT		BASE	1-10
		Responsabilità nel raggiungimento di progetti e obiettivi riferiti a macro articolazioni della Fondazione IRCCS		MEDIO	11-20
		Responsabilità nel raggiungimento di obiettivi della Fondazione IRCCS di particolare rilievo strategico ed elevata complessità		MEDIO – ALTO	21-25
		Responsabilità nel raggiungimento di progetti e obiettivi riferiti a macro articolazioni della Fondazione IRCCS particolare rilievo strategico ed elevata complessità		ELEVATO	26-30



**ALL RA D.G. 71.2 Valorizzazione incarichi collaboratore professionale di ricerca sanitaria**

<b>Tipologia incarico</b>	<b>Punteggio pesatura</b>	<b>Importo (€)</b>
Complessità base	n.a.	1.300
Complessità media A	fino a 10 punti	4.000
Complessità media B	da 11 a 20 punti	6.500
Complessità media C	da 21 a 30 punti	9.500
Complessità elevata A	da 31 a 40 punti	10.000
Complessità elevata B	da 41 a 50 punti	11.500
Complessità elevata C	da 51 a 60 punti	13.500
Responsabile funzione A	da 61 a 70 punti	14.000
Responsabile funzione B	da 71 a 80 punti	17.000
Responsabile funzione C	oltre 80 punti	20.000



### ALL RA D.G. 71.3 Valorizzazione incarichi ricercatore sanitario

Tipologia incarico	Punteggio pesatura	Importo (€)
Base	n.a.	2.000
Junior A	fino a 10 punti	5.000
Junior B	da 11 a 15 punti	8.000
Junior C	da 16 a 20 punti	12.000
Middle A	da 21 a 25 punti	12.500
Middle B	da 26 a 30 punti	14.000
Middle C	da 31 a 35 punti	16.000
Senior A	da 36 a 45 punti	16.500
Senior B	da 46 a 55 punti	18.000
Senior C	da 56 a 65 punti	20.000
Responsabile ricerca A	da 66 a 75 punti	20.500
Responsabile ricerca B	da 76 a 85 punti	24.000
Responsabile ricerca C	oltre 85 punti	28.000